

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№3 (1921)

13 февраля
2020 г.

Выходит
с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФНПР

ЗАРАБОТАЛ - ПОЛУЧИ!

В СМИ появилась информация, что Правительственная комиссия поручила Следственному комитету и МВД ужесточить уголовное наказание для руководителей предприятий, задолжавших выплату жалований более чем за два месяца.



Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства

ФНПР Олега Соколова:

- Согласно сообщениям прессы, задержку зарплаты будут приравнивать к преступлениям средней тяжести, за которые по предложенному законопроекту работодателей будут наказывать лишением свободы на срок от пяти до десяти лет. В настоящее время, кстати, за частичную невыплату зарплат, пенсий, стипендий и пособий на протяжении свыше трех месяцев руководителю организации грозит до года лишения свободы. Кроме тюремного заключения предусмотрены другие виды наказаний, например, штрафы, общественные работы и дисквалификация.

Борьба с задержками и невыплатами заработной платы на производстве является одним из приоритетных положений Программы ФНПР «За справедливую экономику», принятой X съездом ФНПР в мае прошлого года. Во многом под давлением профсоюзных организаций укрепляется тенденция снижения количества социально-трудовых конфликтов по причинам невыплаты заработной платы работникам. В 2019 году такое снижение составило 1,6 раза.

Между тем, согласно официальной статистике, на 1 декабря 2019 года российские работодатели в общей сложности задолжали сотрудникам 2,9 миллиарда рублей. Такие показатели на 20 процентов выше, чем на 1 января прошлого года. Зарплату ждали 43 тысячи работников, что в среднем по 67 тысяч рублей на человека. В этой связи ужесточение наказания в этой сфере способно более эффективно воздействовать на социально-безответственных представителей бизнеса и, в конечном счете, покончить с этим позорным и антисоциальным явлением.

Кроме этого, в Трудовом кодексе РФ появится статья «Профессиональные риски», в которой содержатся нормы, обязывающие работодателей проводить системные мероприятия по управлению рисками и выявлению опасностей на рабочих местах.

Департамент общественных связей
Аппарата ФНПР.

НОВОЕ О МРОТ

В своем Постановлении от 16.12.2019 № 40-П Конституционный суд исключил из минимальной зарплаты доплату за совмещение профессий (должностей).

В соответствии с законодательством зарплата работника за полностью отработанный месяц не должна быть меньше федерального МРОТ, а в случае, если в субъекте РФ (в соответствии с ч. 3 ст. 133 и ч. 11 ст. 133.1 ТК) подписано Соглашение о минимальной заработной плате, то не меньше региональной минимальной зарплаты. Если зарплата окажется меньше минимальной, компании грозит штраф до 100 тыс. руб. (согласно ч. 6 и 7 ст. 5.27 КоАП).

Конституционный суд признал, что доплата за совмещение работник получает сверх зарплаты за основную выполняемую работу, следовательно, ее не нужно учитывать при сравнении основной зарплаты с минимумом.

Информация подготовлена отделом
социально-трудовых отношений.

ЧТО РЕШИЛИ НА ГЕНСОВЕТЕ

Напомним, что 29 января состоялось внеочередное заседание Генерального совета ФНПР, где одним из главных вопросов стало обсуждение поправок к Основному закону страны.



В своем докладе Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что предложения президента для закрепления в Основном законе страны актуальны для профсоюзов. Профактив поддерживает поправки, касающиеся социальной сферы: гарантированный минимальный размер оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума, гарантированная индексация социальных пособий, справедливое пенсионное обеспечение с обязательной ежегодной индексацией. Однако считает их недостаточными и, соответственно, предлагает расширить их объем и перечень.

Профсоюзы предлагают:

- Помимо индексации социальных пособий и других выплат гарантировать индексацию зарплат - основы достойной жизни.

Программа-максимум: требовать не про-

сто индексации зарплаты, а ставить вопрос о ее росте.

- Пересмотреть методы формирования прожиточного минимума с учетом реальной, современной российской жизни. Измерять прожиточный минимум не потребительской корзиной, а потребительским бюджетом. Изменить методику расчета потребительской корзины и ее состав.

- Вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам.

Ярославской области, члена Генерального совета ФНПР Сергея Соловьева, все предложения направлены на самое главное - улучшение качества жизни работающего населения, повышение заработной платы, борьбу с бедностью, эффективную и справедливую экономическую политику.

- Это не абстрактные понятия, а вполне конкретные проработанные позиции, в частности все, что касается системы индексации заработных плат и пенсий работающим пенсионерам. Чем больше профсоюзных поправок войдет в Конституцию, тем большими социальными правами и гарантиями будет обладать работники, тем эффективнее будет развиваться социальное партнерство.

По материалам сайта
<http://www.fnpr.ru/>

- Предоставить общероссийским объединениям профсоюзов права законодательной инициативы по социальным и трудовым вопросам.

По словам председателя Объединения организаций профсоюзов



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ОТСТОЯТЬ СВОЮ ПРАВДУ



Галина Раисовна Тайницкая работает в системе образования 27 лет. За ее плечами - преподавательская и административная деятельность. Около года назад она решила обратиться в Пенсионный фонд за расчетом досрочной пенсии.

Как вы помните, педагогические работники считаются категорией, связанной с особыми условиями труда. Поэтому льготная пенсия учителям назначается раньше, чем сотрудникам других сфер. Для ее получения нужно отработать 25 лет с нагрузкой не меньше установленной на ставку.

- Когда я обратилась в Пенсионный фонд с тем, чтобы мне рассчитали выход на досрочную пенсию, то оказалось, что у меня не засчитывается четыре года. А в связи с новой Пенсионной реформой мне своей досрочной пенсии нужно было ждать семь лет, - рассказывает Галина Раисовна.

Дело в том, что из-за отсутствия записи

в трудовой книжке, у Галины Тайницкой не был учтен конкретный временной период учительской деятельности. Работая завучем на 0,85 ставки, она много часов отработала и как учитель биологии. Именно эти сведения и не были включены в трудовую.

- Это довольно распространенная проблема, только не все идет в суд, - делится Галина Раисовна. - Но так как дело касалось семи лет, то решено было обратиться за помощью к специалистам в городской комитет Профсоюза работников образования и науки, к его председателю Нариману Дже-

нашеву.

В городском комитете совместно с коллегами из областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ Галине Раисовне помогли составить исковое заявление. Дело было рассмотрено Краснопереконским судом, причем суд согласился с доводами заявителя и сказал, что учитель заслуживает получения досрочной пенсии.

Конечно, свою роль здесь сыграли и документы, подтверждающие преподавательскую деятельность Галины Тайницкой. - Бухгалтерия той школы, где я преподавала, предоставила все необходимые документы - и тарификационные приказы, где написано, что в течение такого-то времени я вела такую-то нагрузку, и расчетные ведомости, по которым видно, что я получала за это зарплату. В школах все бухгалтерские документы хранятся очень долго, у них огромные

архивы, - рассказывает Галина Раисовна.

С пониманием Галина Тайницкая относится и к действиям Пенсионного фонда. У всех своя работа, - считает она. И даже когда юристы ПФР подали апелляционную жалобу в областной суд, она не растерялась и получила повторную консультацию в областном комитете Профсоюза работников народного образования и науки. Более того, председатель обкома Алексей Соколов в дни новогодних каникул оперативно составил возражение. В итоге областной суд, рассмотрев жалобу, оставил решение Краснопереконского суда без изменений.

Весь этот процесс длился почти год, но это того стоило, - признается Галина Раисовна. - Я благодарна коллегам из профсоюза за грамотную и своевременную юридическую помощь. Пока не касаешься этого, кажется, что это мелочь. А когда доходит до дела, то понимаешь, что возражение нужно как-то написать, оно имеет свою форму, в нем нужно указать статью. Исковое заявление тоже нужно как-то составить. Без юриста этого не сделать, - уверена Галина Тайницкая.

Так, благодаря участию всех сторон: заявителя, профсоюза, администрации школы, суда, - удалось восстановить справедливость, Галине Раисовне назначена досрочная пенсия. - Это не единичный случай, у кого-то было неправильно указано название сада или не совсем верно оформлено переименование учреждения, всем им тоже помогли, - рассказывает педагог. - Поэтому своим коллегам, столкнувшимся с подобной ситуацией, я бы посоветовала - отстаивать свою правду, профсоюз в этом обязательно поможет.

Екатерина ТУРКИНА.

В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКОВ



Предстоящая спецоценка условий труда стала темой рабочего совещания представителей профсоюзов области и главного врача станции скорой медицинской помощи Андрея Живого.

— Тема спецоценки условий труда всегда вызывает некоторую тревогу у трудового коллектива, и это неслучайно. Поэтому сторона профсоюзов – и областных, и отраслевых, и непосредственно первичной профсоюзной организации – держит ситуацию под контролем, взаимодействуем с администрацией медучреждения, – подчеркнул председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.

По словам председателя областной организации профсоюза работников здравоохранения Любови Трановой, в медучреждении действует очень крепкая профсоюзная организация. – По всем вопросам, волнующим коллектив, мы стараемся взаимодействовать, давать юридические консультации, защищать интересы медработников, – отметила Любовь Валентиновна.

Так произошло и в этот раз – накануне процедуры спецоценки условий труда стороны профсоюзов и администрации собрались вместе, чтобы защитить права и интересы медработников.

Екатерина ТУРКИНА.

В НОВЫЙ ГОД - С ПРОФСОЮЗОМ!

В Брейтовском районе до недавнего времени насчитывалось 6 первичных профсоюзных организаций, входящих в состав областного профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности профсоюза агропромышленного комплекса РФ. Они созданы и действуют в ООО "Брейтовчанка", ООО "Брейтовский рыбоперерабатывающий завод", ООО "Современное хозяйство №1", ПО "Брейтово", а также две ветеранские - в Брейтовском и Гореловском сельских поселениях. А в конце минувшего года их число увеличилось - первичка образована в ООО "Агросфера".

В третьей декаде декабря в данном сельхозпредприятии состоялось общее собрание трудового коллектива. На нем присутствовало 19 человек, в т.ч. директор Павел Морозов.

С информацией о профсоюзе выступила Галина Левина. Галина Карловна рассказала участникам собрания о том, что в областную профсоюзную организацию входят 32 организации из системы АПК, а также родственных отраслей - предприятий торговли и потребкооперации. Она отметила, что главными задачами первички "Агросферы" и ее актива станут: содействие всеми формами работы хорошей и дружной обстановке в коллективе, забота о нуждах членов профсоюза и защита их интересов, оказание юридической помо-

щи. Г. Левина отметила, что нужно уделять внимание моральной оценке труда членов профсоюза, используя для этого возможность награждения их грамотами и благодарностями всех уровней, вплоть до присвоения им звания "Ветеран труда" федерального значения.

Галина Карловна подчеркнула, что члены профсоюза могут воспользоваться путевками по льготной цене в санаториях "Золотой Колос" и имени Воровского в нашей области, а также в санаториях южного направления со скидкой 25%.

Председатель собрания П. Морозов поддержал предложение о создании первички в "Агросфере" и вступлении ее в состав областной профсоюзной организации работников пищевой и перерабатывающей промышленности, отметив, что есть общий интерес в совместной работе в системе АПК и потребительского рынка области.

Единогласным решением в сельхозпредприятии образована первичная профсоюзная организация. Ее председателем избран Сергей Ловцов.

С созданием новой первички в районе теперь насчитывается 190 членов данного профсоюза.

Владимир ПАВЛОВ, с. Брейтово.

ЗАРПЛАТА И СОЦГАРАНТИИ



На ярославских предприятиях ПАО «Автотизель» и АО «ЯЗДА» подписаны новые коллективные договоры сроком на три года. Договоры вступили в действие с 1 февраля 2020 года и продлятся до 31 декабря 2022 года.

В новых правовых актах сохранен весь действующий пакет социально-трудовых льгот, а это - индексация заработной платы, мероприятия по улучшению условий труда, проведение специальной оценки условий труда в целях предоставления

компенсаций, приобретение санаторно-курортных путевок, дотация на питание, отдых и оздоровление работников и их детей, предоставление материальной помощи, организация корпоративных мероприятий и другие.

Все социальные обязательства по предыдущим коллективным договорам – выполнены. Все мероприятия коллективных договоров, действующих с 2018 по 2019 годы включительно, были профинансированы в необходимом объеме, что позволило полностью реализовать социальную программу развития коллективов Ярославского моторного завода и Ярославского завода дизельной аппаратуры.

Лариса БЕЛОВА, специалист Группы массовых коммуникаций ООО «Силловые агрегаты».

ОБСУДИТЬ И ВЫПОЛНИТЬ

29 января состоялось заседание президиума городского комитета Профсоюза работников образования и науки. Члены президиума обсудили изменения, внесенные в новое Региональное отраслевое соглашение по организациям системы образования Ярославской области на 2020-2022 гг., итоги подписки на профсоюзные издания, рассмотрели и утвердили Публичный отчет горкома за 2019 г., план работы Совета молодых педагогов и ряд других важных вопросов.

Докладывая по первому вопросу, председатель горкома Нариман Дженишаев отметил, что данное Соглашение расширяет социальные гарантии и льготы, получаемые сотрудниками образовательных организаций. Так, в Соглашение включены дополнительные меры социальной поддержки работающей молодежи, женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения ими возраста 3-х лет, уточнены условия трудового договора работников при введении «эффективного контракта».

В целях содействия созданию условий для устранения избыточной отчетности педагогических работников Соглашение конкретизировало обязанности учителей, связанные с составлением и заполнением ими документации. В документе сохранены все льготы и преференции педагогическим работникам Ярославской области при прохождении ими аттестационных процедур.

«Соглашение определило нижнюю планку размера доплаты председателям профкомов. Если раньше документ рекомендовал включение в коллективные договоры образовательных организаций нормы о доплате до 30% должностного оклада (ставки) за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда председателям профкомов, то теперь эта норма определена как «от 10 до 30%», — подчеркнул Нариман Мамедович.

Горком широко использует информационные ресурсы в профсоюзной работе. Это подтвердила заместитель председателя горкома Татьяна Федорова:

— Большинство первичных профсоюзных

организаций имеют свою страницу на сайтах организаций системы образования, причем, лидируют детские сады, каждая ППО выписывает областную газету «Голос профсоюзов», всего 260 экземпляров, горком — 10 газет «Солидарность».

Ярославский горком ежегодно проводит профсоюзные конкурсы, и среди них — конкурс «Лучший социальный партнер». Отмечать организации с высоким уровнем социального партнерства члены президиума решили знаком. Рабочей группе предстоит разработать вариант знака и положение для награждения, а присвоение первых знаков «Высокий уровень социального партнерства» по итогам 2020 г. пройдет в январе 2021 г.



В год 75-летия Великой Победы Совет молодых педагогов запланировал ряд мероприятий, посвященных этой дате. Это и возложение венков к памятнику-монументу «Вечный огонь», и конкурс плакатов и видеороликов, и изготовление поздравительных открыток для ветеранов войны. Об этом собравшимся рассказала председатель Совета Елена Журжина. Молодые педагоги собираются также провести интеллектуально-творческий конкурс «Мисс профсоюз», разработать программу внеурочной деятельности для школьников «Профсоюзная азбука школьника» и ряд других интересных мероприятий.

Президиум определил цели, поставил задачи, теперь профсоюзный актив ждет активная работа по выполнению всего намеченного.

Нина СОРОКИНА.

РАЗГОВОР С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ

7 февраля в областном Доме профсоюзов побывали студенты Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий. Ребята уже второй год осваивают специальность «Правоохранительная деятельность». Именно сейчас они знакомятся с основами трудового права. Поэтому роль профсоюзов, коллективных договоров и социального партнерства весьма актуальна для них.

Обо всем этом в интерактивной и увлекательной форме им рассказал председатель областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки Алексей Соколов. Из первых уст ребята узнали о том, чем занимаются профсоюзы, в каких направлениях



ведётся работа и, конечно же, поняли, чем для них может быть полезен профсоюз.

Екатерина ТУРКИНА.

НОВЫЕ АКЦЕНТЫ

На президиуме обкома профсоюза работников образования обсудили планы и отчеты.

Оказание консультационной помощи, социальное партнерство и участие в конкурсном движении – эти и другие направления включены в план работы областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки на текущий год. Именно этот вопрос стал ключевым на прошедшем заседании президиума.

В целом, план работы областного комитета включает в себя и взаимодействие с органами власти, и работу с территориальными, первичными профорганизациями, с кадрами и профактивом, информационную деятельность и многое другое.

Особое внимание было уделено работе Совета молодых педагогов. Только в первом полу-



годии запланированы мероприятия, посвященные Году памяти и славы, обучению профактива и поддержке молодых педагогов.

Екатерина ТУРКИНА.

ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

Профсоюзный актив областной организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения принимает участие в новой программе обучения с применением дистанционных образовательных технологий «Технология вовлечения в профсоюз и создание первичных профсоюзных организаций». Программа направлена на совершенствование навыков общения с людьми, изучение мотивации поведения человека.

Председатели первичных профсоюзных организаций рассматривают факторы, влияющие на мотивацию профсоюзного членства, порядок создания первичной профсоюзной организа-

ции, проведения учредительного собрания и другие важные для профсоюзного лидера темы.

Нина СОРОКИНА.



К 75-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК НАШЕГО КОЛЛЕКТИВА



Наступивший 2020 год ставит новые ответственные задачи перед теми, кто занимается информационной работой в профсоюзе. 75-летие Великой Победы будет широко отмечаться в России и во многих странах, где историческую правду не ставят в угоду политическим амбициям политиков, стремящихся ревизовать итоги Великой Отечественной войны. Подготовка к этой знаменательной дате идет и в ППО «Сатурн» ПРОФАВИА.

В январе состоялось первое в этом году заседание редколлегии (на снимке), где были обсуждены предложения, поступившие от председателей цеховых профсоюзных организаций и Совета ветеранов ПАО «ОДК-Сатурн», по включению в годовой план работы сразу нескольких мероприятий. После обсуждения члены редколлегии единодушно утвердили «Руководство к действию», в котором первое полугодие будет проходить под знаком предстоящего юбилея.

На сегодняшний день уже стартовал конкурс детского рисунка «Победа глазами потомков», проходящий под эгидой ПРОФАВИА. Первые работы детишек радуют своей искренностью и вниманием к исторической памяти. После награждения лауреатов и дипломантов областного профсоюзного медиа-конкурса за 2019 год, в числе которых были трое наших товарищей, сразу несколько председателей цехкомов решили попробовать свои силы на журналистском поприще. Благо темы, посвященные событиям 1941-1945 гг., позволяют раскрыть себя в различных литературных жанрах: от заметки до стихотворного произведения, от фоторепортажа до интервью. Совместно с администрацией предприятия готовится конкурс стенгазет. Совет молодежи ПАО «ОДК-Сатурн» традиционно будет проводить к 9 мая конкурс детских поделок, а Совет ветеранов уже реализует программу военно-патриотического воспитания школьников в десяти учебных заведениях города.

С 25 февраля за 75 дней до Дня Победы на предприятии начнется Вахта памяти под девизом «Бессмертный полк нашего коллектива». Начинание профсоюза поддержала администрация предприятия и сейчас в каждом цехе и отделе собираются фотографии и материалы, уточняются списки ушедших на поля сражений и работавших в тылу, чтобы сегодняшние потомки знали и гордились славной историей моторостроителей. Наш долг - сохранить память и воздать почести тем, кто своим героическим трудом, подвигом, а нередко и жизнью, отстоял свободу нашей Родины в боях с немецко-фашистскими захватчиками и на трудовом фронте.

Андрей КАЛИНИН, ППО «Сатурн» ПРОФАВИА.

ОТ "А" ДО "Я"

7 февраля Молодежный совет УФПС Ярославской области совместно с сотрудниками центрального отделения почтовой связи г. Ярославль и группой по обучению и развитию персонала провёл экскурсию для школьников.

Экскурсии для этого отделения стали уже доброй традицией. Их цель - расширить представление детей о специфике работы в отделении связи, а также о важности и значимости труда каждого сотрудника почты.

Ребята с удовольствием помогли операторам собрать гофротару для пересылки отправлений, календарным штемпелем произвели гашение марок на письме и попробовали самостоятельно нанести оттиск с помощью франкировальной машины. Дети узнали, насколько важно правильно оформлять письмо, чтобы оно непременно достигло своего получателя.

Школьникам очень понравилась экскурсия, время пролетело быстро и расставаться совсем не хотелось. Дети попросили Молодежный совет в ближайшее время прийти уже к ним в школу и провести почтовый классный час.

Ксения АНДРЮШЕНКО, специалист департамента по кадровым и социальным вопросам УФПС Ярославской области.



НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Свою судьбу Зинаида Ивановна Тихомирова называет обыкновенной. Однако разве могут быть обыкновенными судьбы тех, кто прожил годы страшной войны.

Она рассказывает о себе негромко, делая короткие паузы, словно ещё раз проживает страницы своей жизни.

Родилась Зинаида Ивановна 6 ноября 1926 года в деревне Гряднево Кашинского района Калининской (ныне Тверской) области.

Мама - Жукова Наталья Яковлева - была рядовой колхозницей. Отец Иван Фёдорович - потомственный печник. По отзывам селян - «золотые руки». Его ремесло, да подсобное хозяйство обеспечивали семью. Жили хорошо.

Но года за два до начала Великой Отечественной войны семья переехала в Углич, купив дом в деревне Сверчково, что в нескольких километрах от города. Основной причиной переезда стало отсутствие работы у отца. Во всей округе печи топились хорошо, ремонта требовали мало. А дальний отхожий промысел отец не любил: семья, хозяйство - как оставить? А Углич... он большой, работы много.

Училась Зина в левобережной школе. По окончании семи классов стала помогать маме по хозяйству. Но весной 1941 года отец сказал, что надо продолжить учёбу и повёл дочь в среднюю школу №2, что по улице Ростовской. Сдали документы, но учиться не пришлось. Война...

Все в растерянности, что делать? До учёбы ли. Отец всё ждал мобилизации, но не дождался. Оказалось, что он стар для действующей армии. «Пока не надо», - сказали в военкомате, - работай в колхозе».

А осенью в дом Жуковых пришла представитель сельсовета и сказала: «Зина, ты девочка уже большая, 7 классов у тебя есть, надо помогать фронту. С завтрашнего дня ты будешь работать на лесозаготовках. Не бойся, вас всему научат».

- Я хорошо помню те дни, когда пила не слушала девичьих рук и не хотела пилить древесину. Да и не руки это были, а ручки. Затем дело пошло, инструмент стал послушнее, слёзы - реже, норму стали выполнять. И так почти год.

Второй военный год был для девочки кошмаром. Она получила наряд на лесосплав. Здесь, уважаемый читатель, я должен пояснить, что река Волга в районе села Золоторучье до войны, во время войны, да и после представляла собой огромный плот. Налево посмотришь - плоты. Глянешь направо - опять плоты. Прямо - без плотов только узкая полоска воды для прохода буксиров с баржами и пароходов.

«Сколько же там было брёвен, - вспоминает Зинаида Ивановна, - и это надо



ТИХОМИРОВА
Зинаида Ивановна
Стаж работы на почте 45 лет

было вытаскивать на берег. И вытаскивали! А делали работу старики, мальчишки - подростки, бабы, да девчата 15-16 лет. Воткнушь в бревно багор (это шест с крюком на конце) и тянешь его к берегу. Тяжело. Всё время мокрое. Летом ладно, а весной и осенью - очень холодно. И с питанием было (мягко говоря) не очень. Все ли могли взять из дома что-то, кроме картошки и хлеба».

Последние два военных года Зина работала в колхозе вместе с родителями: и в поле, и в лесу, и на скотном дворе. Научилась запрягать старую лошадь (молодые были на фронте), управлять ею и ухаживать за этим животным.

Военная деревня жила единой семьёй: вместе работали от зари до зари, вместе гонялись, когда приходили грустные конверты (похоронки), вместе радовались письму со словами: «Скоро Гитлеру капут!» и «Скоро домой». Вытерев слезу, Зинаида Ивановна закончила: «Из шести призванных на войну не пришёл никто. Родители ещё долго ждали чудесного возвращения детей. Чудес не случилось».

День Победы встретили со слезами на глазах, поздравляли друг друга. Радость, конечно. Мирная жизнь налаживалась. И хотя рабочих рук в деревне не добавилось, Зина стала думать о другой работе. Как-то сельский почтальон поделился информацией, что начальство узла связи подбирает работника на телефонную станцию. Пошла проситься, благо колхоз отпустил (хорошо трудилась во

время войны).

Приняли! Решающим аргументом было то, что Зинаида - левобережная (деревня Сверчково расположена в левобережной части района), а работник требовался как раз в левобережное отделение связи.

Коммутатор с его шнурами, за который её посадили 5 января 1946 года, не испугал, а наоборот, вызвал интерес. Начальство решило, что если есть интерес, значит, дело пойдёт. Освоила она телефон и стала работать, да так, что однажды её вызвал заместитель по почтовой службе Борис Павлович Аменицкий и предложил должность начальника отделения связи в селе Спасское, что тоже на левом берегу, километрах в трёх от дома. Значит, в оба конца шесть километров.

Но километры сразу ушли на второй план. Вперёд вышло сомнение - справлюсь ли? Начальство и в этом случае нашло аргумент: «Зинаида Ивановна, у Вас образование 7 классов - это уже хорошо. Возраст - лучше не надо. Значит, всё в Ваших руках». Начальник ещё что-то говорил, но она не слышала. В голове стучало: её впервые назвали по имени - отчеству. К ней впервые обратились на «Вы». Надо соглашаться». А Борис Павлович продолжал: «Если освоишь почтовое дело, если будешь работать хорошо и подготовишь себе замену, то через год - два переведём тебя в город, на главную почту».

Времени, чтобы разобраться в премудростях почтового дела, у Зинаиды не было. Народ шёл и за услугами, и посмотреть на новенькую. Постигала всё на практике, а «Почтовые правила» изучала, когда клиентов не было, и дома по ночам.

Пишу и сам себе не верю. Да разве в сельском ОПС бывают минуты без клиентов? Ведь почта - это место общения селян. Так было и так есть.

Спрашиваю: «Трудно было?». «Да, трудно», - отвечает моя собеседница. - Но я постоянно получала помощь из узла связи. И не только тогда, когда о чём-то спрашивала. Специалисты сами звонили и интересовались всем, что и как я делаю. Отвечать на вопросы я должна была подробно. Спасибо им!», - говорит Зинаида Ивановна, подытоживая очередную часть нашей беседы.

Доверие она оправдала и в 1948 году её перевели на работу в узел связи. Борис Павлович сдержал своё слово, но предвзвешенно проверил, кого и как она подготовила на своё место. Таким образом, обе стороны договором остались довольны.

За время работы в узле связи героиня моего очерка освоила всю линейку почтового дела. Работала и на посылках, и на письмах,

и на упаковке, и на сортировке (только почтальоном не была). Умела найти общий язык с каждым клиентом, а они - ой, какие разные! Терпеливо доводила до их сознания вопросы пересылки и доставки почтовых отправок.

Товарищи говорили: «В работе Зина ответственна и обязательна. Если необходимо, будет трудиться столько, сколько нужно. Пока всё не будет сделано».

Видя такое усердие и хорошее качество труда, начальник узла связи Анатолий Александрович Поликарпов назначил её начальником главной кассы предприятия. Это, наверное, одна из самых... В общем, деньги любят счёт, а их движение - учёт!

Начальник главной кассы, кроме точности и аккуратности в оформлении денежных операций, должен обладать хорошей памятью. Знать всех начальников ОС (а их больше 30), и кто на что способен. Чьи отчёты следует проверить один раз, а чьи - двадцать один. Проверки текущего дня делаются по телефону, всего напрямую не скажешь, ведь речь о деньгах. Для этого существует ряд символов. Их надо знать назубок, да и начальников этому обучить. Она сама училась и учила других.

Считала и пересчитывала, упаковывала сумки и распаковывала, сводила и уточняла данные, слушала и убеждала, плакала и смеялась. Всё было за 15 лет этой напряжённой работы на главной кассе. И всё - копеечка в копеечку. Электронных помощников для учёта денег не было (их просто в природе не было), только круглые косточки под умелыми руками давали результат.

Всего на почте Зинаида Ивановна проработала 45 лет. И за всё это время не было ни одного вычисления, один благодарности, занесённые в личное дело и обозначенные благодарственными письмами и почётными грамотами.

«Я не могу делать так, за что мне потом будет стыдно» - вот жизненное кредо моей собеседницы.

Личная жизнь Зинаиды Ивановны началась в январе 1951 года, когда она вышла замуж за земляка - солдата, вернувшегося с Дальнего Востока, где он с товарищами противостоял японским самураям. Прожили с Василием Акимовичем в мире и согласии 58 лет. Воспитали двоих детей. Один умер раньше отца, другой - Анатолий - живёт с мамой и помогает ей во всём. Шутка ли - 94 года! Но она бодр, общительна, перезванивается с подругами, радуется успехам внучек и правнуков, обладает хорошей памятью. Зинаида Ивановна активно интересуется жизнью страны, области, города и, конечно, родной почты.

Юрий ЕРШОВ,
ветеран профсоюзного движения.

С ЮБИЛЕЕМ, ДЕТСКИЙ САД!



Коллектив детского сада.

МДОУ «Детский сад №7» в Ярославле – правопреемник двух детских садов №7 и №80, слившихся в результате реорганизации. Бывший детский сад №80 «Рябинка», а теперь №7, что находится на улице Победы, в эти дни отмечает 65-летие.

Пять лет назад наша газета рассказывала об истории создания этого детского учреждения. Первых воспитанников в детском саду «Рябинка» встречали у новогодней елки Дед Мороз и Снегурочка в январе 1955 г. А летом детей вывезли на дачу в одну из деревень Гаврилов-Ямского района, там их целыми группами размещали в деревенских домах, где они знакомились с бытом и образом жизни селян. Позже в живописном месте – сосновом бору Ярославского района – механическим заводом (позже «Полимермаш»), которому принадлежал садик, были построены дачи, куда дети выезжали на две смены и возвращались окрепшими, загорелыми, с массой впечатлений.

Первой заведующей детсада была назначена А.Ф. Ремизова, ее сменила Е.А. Бесчастнова, которую по праву можно назвать энтузиастом своего дела. По ее инициативе к детсаду был пристроен зал для физкультурных и музыкальных занятий.

В 1982 г. учреждение возглавила Н.А. Перекатова, работали воспитатели с большим опытом: с открытия детсада и до выхода на пенсию трудились Е.Н. Гальянова, Н.П. Ру-

манцева, В.А. Смирнова.

После ремонта здания в августе 2003 г. в «Рябинке» открылись 3 группы для детей с аллергодерматозами.

И сегодня, через 65 лет после открытия, детский сад по-прежнему с п е ц и а л и з и р у е т с я на воспитании и

обучении детей с такими заболеваниями, как бронхиальная астма, дерматозы, аллергия, желудочно-кишечные патологии. Для детей организовано индивидуальное питание, исключаются аллергены, применяются особая методика при проведении физкультурных занятий, закаливание. В детском саду имеется оснащенный современным оборудованием кабинет физиотерапевтических процедур, работает медсестра по массажу. На 78 малышей приходится 22 сотрудника.

За последние годы многое изменилось как в системе образования, так и в детском саду. Но забота обслуживающего персонала и тепло, с которым принимает дошкольное учреждение своих воспитанников, остается неизменным. И в этом велика заслуга заведующей детским садом Елены Андреевой.

Коллектив детского сада по праву гордится своими талантливыми педагогами – великодушными профессионалами и настоящими энтузиастами своего дела. В учреждении уже много лет трудится старший воспитатель

Ирина Харламова, воспитатели Татьяна Гурьева, Любовь Стрельнева, Нина Трофимова, Наталья Кониная, здесь прошла вся трудовая жизнь, 52 года, Любови Казеновой, которая сейчас работает сторожем. Малыши окружены заботой, вниманием и любовью нянечек: Елены Кошечевой, Марины Хохловой, Лидии Сидориной.

Воспитатель младшей группы Наталья Кониная пришла в этот детский сад в 2004 году, тогда же создала и возглавила профсоюзную организацию. Сейчас первичка объединяет 17 человек.

«У нас замечательный коллектив, одна большая и дружная семья из влюбленных в своё дело людей, – говорит Наталья Викторова. – Все сотрудники трепетно и бережно относятся к детям, работают с энтузиазмом, добросовестно, всегда готовы прийти на помощь. Вы посмотрите: как только малыши в моей группе начинают собираться на прогулку, тут же несколько человек спешат помочь им одеться».

Наталья Викторова с большим уважением и теплотой отзывается о своих коллегах: опытным психологе Маргарите Кравчинской, музыкальным руководителем Елене Бешметовой, массажисте Марине Строгановой, медсестре Елене Крюкотиной, педагоге по физкультуре Ирине Лабудкиной. Просила не забыть отметить людей с большим стажем работы, создающих в детском саду комфорт, чистоту, уют и безопасность: работницу прачечной Галину Смирнову, сторожеву Анастасию Жолудеву и Надежду Егорычеву, завхоза Наталью Квасникову.

Все сотрудники сада восхищаются высоким профессионализмом еще одного сотрудника – повара Елены Жолудевой. Каждый ребенок с аллергией или дерматозами приходит в сад со своим списком разрешенных продуктов, кому-то нельзя есть мясо, кому-то яйца, кому-то запрещено молоко. И Елена Викторова в маленьких кастрюльках для

каждого больного ребенка готовит блюда по утвержденному меню.

«Атмосфера взаимопомощи в коллективе, внимание, чуткость, забота способствуют тому, что молодые сотрудники, приходящие к нам, задерживаются здесь навсегда», – утверждает старший воспитатель Ирина Харламова. Для самой Ирины Валерьевны детский сад служит вторым домом уже 20 лет.

По ее словам, молодые педагоги также стремятся создать для детей атмосферу любви и радости, научить их новому, сделать жизнь ребят интересной и содержательной. Руководители учреждения Елена Андреева и коллектив поддерживают энтузиазм, инициативность, неравнодушие молодых, помогают реализовать творческие находки, добиваться профессионального роста.

Праздничное мероприятие, состоявшееся 7 февраля, получилось ярким и незабываемым. Юбилеры подготовили замечательный концерт. И пели, и танцевали не только детсадовские малыши, но и выпускники учреждения. Важными гостями на празднике стали бывшие сотрудники, ветераны труда. Они вспомнили самые трогательные моменты своей трудовой биографии, коллег, детишек, с большой теплотой отзывались о своем руководителе, бывшей заведующей Надежде Перекатовой.

С юбилеем коллектив сада поздравила заместитель председателя городского комитета профсоюза работников образования и науки Татьяна Федорова. Татьяна Эдуардовна отметила, что главными характеристиками сотрудников сада являются чуткость, забота, умение быть полезными и работать в коллективе. Она поблагодарила лидера первички Наталью Конинову за активную работу, добросовестное исполнение своего общественного долга, отстаивание интересов сотрудников.

65-летняя история учреждения – целая жизнь, наполненная различными событиями, самоотверженный труд влюбленных в свое дело педагогов нескольких поколений. И сегодня коллектив создает удивительную и волшебную страну детства, где каждый малыш окружен вниманием и любовью. Благодаря профессионализму, взаимному уважению, царящему в дружном коллективе, счастливы дети и спокойны родители.

Нина СОРОКИНА.

СПОРТ, СПОРТ, СПОРТ...

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ -
ЗДОРОВЫЙ ДУХ

В начале февраля на лыжной базе в поселке Яковлевское прошли соревнования по лыжным гонкам среди членов профсоюза – работников учреждений здравоохранения. На старт вышли около ста спортсменов из восьми команд от разных медицинских организаций региона.

Традиционно соревнования проходили в двух видах: индивидуальное первенство среди мужчин и женщин (3 и 1,5 км, соответственно) и командная эстафета длиной один километр. Здесь первой стала команда Тутаевской районной больницы, серебро – у команды Областной психиатрической больницы, а тройку лидеров замыкает команда Областной клинической больницы.

Всем победителям и призерам лыжных гонок вручены кубки соревнований и дипломы.

ЛЫЖНЯ ПОДОЖДЕТ

Всего 14 наименований, в основном зимних видов спорта, объединила очередная заводская спартакиада ПАО «Славнефть-ЯНОС». Позади – плавание, первенства по настольному теннису и волейболу. Впереди, если позволит погода, – лыжные эстафеты и биатлон, семейные гонки и лыжный дуатлон.

Организаторы отмечают, что очень надеются на соответствующую погоду. Ну а пока лыжные соревнования в загородном оздоровительном комплексе «Березка» – дочернем обществе ПАО «Славнефть-ЯНОС» пришлось заменить на кроссфит.

Итак, что же представлял из себя кроссфит в рамках заводской спартакиады ПАО «Славнефть-ЯНОС»? Бег с четырьмя станциями силовых упражнений – кантовка шины (переворот и прыжок), приседания с выпрыгиванием, передний подъем медбола (утяжелителя в форме мяча) и бёрпи (присед-планка-прыжок).

Поздравляем всех победителей! И надеемся, что погода все-таки позволит наверстать упущенное и провести лыжные соревнования.

Ольга Макурина.



ОРГАНИЗУЙ, ПРОВОДИ



При профкоме ПАО «ТМЗ» в конце января организован физкультурно-спортивный клуб первичной профсоюзной организации завода. Физкультурные активисты – моторостроители выбрали емкое название для клуба «Тутаевский моторостроитель» и готовы объединить в своих рядах не только действующих работников ТМЗ, но и бывших, а также членов их семей.

Был составлен план мероприятий, которые клуб будет проводить для заводчан и среди заводчан. Это и семейные старты, и забег к Дню Победы, и волейбольный турнир, и турслет ПАО «ТМЗ», а также участие в турнирах и соревнованиях по приглашению.

Профсоюзная организация завода давно и всесторонне поддерживает своих спортсменов. Для заводчан арендуется спортивная площадка, на которой по воскресеньям тренируются работники завода и члены их семей. Эта группа «Здоровья» уже стала популярной и востребованной.

Светлана РОЩУПКИНА.

Следующий номер газеты выйдет 27 февраля 2020 года.