

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№4 (1922)

27 февраля
2020 г.

Выходит
с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФНПР

РЕШЕНИЯ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА ВАМ В ПОМОЩЬ



При ведении коллективных переговоров профсоюзы должны помнить, что в соответствии с принятыми Конституционным судом РФ решениями, тарифные ставки и оклады (должностные оклады) не могут быть ниже величины МРОТ.

Комментарий секретаря ФНПР, заслуженного юриста РФ Николая Гладкова:

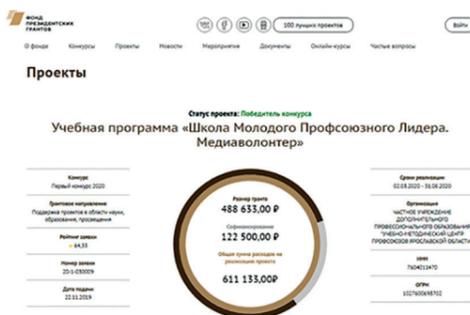
При заключении соглашений на региональном и отраслевом уровнях социального партнерства необходимо обращать пристальное внимание на позицию Конституционного Суда РФ (Постановление от 7 декабря 2017 года № 38-П).

Во-первых, районные коэффициенты и процентные надбавки начисляются на фактический заработок работника. Во-вторых, статьи 45, 46 и 131.1 Трудового кодекса РФ не предусматривают полномочия социальных партнеров, помимо установления размера минимальной заработной платы, самостоятельно определять правила о включении в нее каких-либо выплат (в частности, стимулирующего и компенсационного характера).

В ходе проведения коллективно-договорной кампании необходимо обязательно учитывать: Конституционным Судом РФ 11 апреля 2019 года было вынесено Постановление № 17-П, в соответствии с которым впервые отмечается, что вознаграждение за труд является тарифной частью состава заработной платы в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада). И поскольку в соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации вознаграждение за труд не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, то это означает, что тарифные ставки, оклады (должностные оклады) не могут быть ниже величины МРОТ.

Департамент по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию
профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

ГРАНТ НАШ!



21 февраля на заседании Координационного комитета определены победители очередного конкурса на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества.

На конкурс поступило 9 308 проектов от 7 946 некоммерческих организаций.

Гранты на общую сумму 4 092 млн рублей получат 2 017 организаций из всех 85 регионов страны.

Профсоюзы Ярославской области вновь получили поддержку в виде гранта Президента Российской Федерации. На этот раз средства будут выделены на реализацию проекта «Учебная программа «Школа Молодого Профсоюзного Лидера. Медиаволонтер», посвященного совершенствованию информационной работы профсоюзных организаций.

Планируется, что в рамках проекта обучение пройдут 75 молодых профсоюзных активистов. Специально для них разработана уникальная учебная программа, включающая самые разные медианправления – от написания текстов до продвижения бренда организации и личного имиджа руководителя в соцсетях.

Занятия начнутся уже в марте и продлятся до конца мая. Кроме

лекций, всем слушателям ШМПЛ предстоит выполнить домашние задания по каждому направлению учебной программы. Причем, сделать это нужно будет как самостоятельно, так и в составе команды. Но это еще не все. Чтобы закрепить все полученные умения на практике, ученики ШМПЛ будут проходить стажировку в профсоюзных организациях.

И только после этого состоится финал очередного этапа Школы молодого профсоюзного лидера. На нем командам-конкурсантам нужно будет презентовать видеofilm о деятельности профсоюзной организации и план развития информационной работы на ближайшие пять лет.

Кто станет победителем в личном зачете и какая команда медиаволонтеров, относящихся к одной профсоюзной организации, одержит первенство, мы узнаем 22 августа 2020 года на финале учебной программы.

Юлия КОСЯКИНА, главный специалист по работе с молодежью.



С ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА

25 февраля состоялось заседание Президиума Объединения организаций профсоюзов Ярославской области. Члены Президиума подвели итоги обучения профсоюзно-

го актива в Учебно-методическом центре в 2019 г., итоги месячника профсоюзного образования «Актуальные аспекты профсоюзной работы в современных условиях»,

утвердили план обучения профсоюзного актива в 2020 г., приняли постановление о проведении областного медиаконкурса.

ИТОГИ ОБУЧЕНИЯ В ЦИФРАХ

4466
ЧЕЛОВЕК ОБУЧЕНО

104
МЕРОПРИЯТИЯ
ПРОВЕДЕНО

2215
ЧЕЛОВЕК ОБУЧЕНО
НА КОММЕРЧЕСКОЙ
ОСНОВЕ, В Т.Ч.:

ОХРАНА ТРУДА - 915,
ПОЖАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ МИНИМУМ - 385,
ПРАВИЛА РАБОТЫ НА ВЫСОТЕ - 242,
ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ
ПОСТРАДАВШИМ - 673

ИТОГИ МЕСЯЧНИКА В ЦИФРАХ

2145
ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ
МЕСЯЧНИКА ПРОФСОЮЗНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

55
МЕРОПРИЯТИЙ
ПРОВЕДЕНО

10
МЕЖОТРАСЛЕВЫХ СЕМИНАРОВ
ПРОВЕДЕНО

14
МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ
УЧАСТВОВАЛО В МЕСЯЧНИКЕ

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Объединение организаций профсоюзов с марта по декабрь 2020 г. проводит областной медиаконкурс. В конкурсе могут участвовать члены профсоюза, журналисты, редакционные коллективы, пресс-службы, авторы блогов в социальных сетях, Интернет-ресурсы профсоюзных организаций, уделяющие последовательное внимание пропаганде профсоюзной деятельности и распространению социально-трудовой проблематики, формирующие позитивный имидж профсоюзов в обществе.

Основные темы, отражаемые в конкурсных материалах:

- 75-летие Великой Победы;
- деятельность ФНПР и ее членских организаций;
- коллективный договор и социальное партнерство;
- социальная защита и социальные гарантии;
- достойная зарплата за достойный труд;
- рынок труда и занятость;
- охрана труда;
- правозащитная деятельность;
- коллективные действия за единство, солидарность и справедливость;
- труд и отдых работников и членов их семей;
- профсоюзы и органы власти;
- профсоюзы как один из базовых институтов социального государства;
- образ рабочего человека, борьба и труд наших современников;
- работа первичных профсоюзных организаций;
- мотивация профсоюзного членства;
- профсоюзы и молодежь.

Номинации конкурса:

- «Журналист года» - автор материалов в печатных, электронных СМИ, в том числе в социальных сетях, чьи публикации в наибольшей степени содействовали осуществлению профсоюзной деятельности;
- «Эффективность» - пресс-служба, либо редакционный коллектив, оказавший значимую поддержку проведению профсоюзных акций и кампаний в защиту прав и интересов членов профсоюза;
- «Социальный аккаунт» - профсоюзный веб-сайт, страницы в социальных сетях, отмеченные инновационными разработками, высокой посещаемостью и способствующие росту доверия к профсоюзам, созданию новых профсоюзных организаций;
- Фотоконкурс «Дорогие мои ветераны!» - автор (член профсоюза), создавший фотоработу, посвященную 75-летию Великой Победы, ярко и образно увековечивающей память участников Великой Отечественной войны, тружеников тыла.

Выдвижение работ на конкурс производится профсоюзными организациями, редакциями изданий, информационных агентств, радио и телевидения, индивидуальными авторами. На сопроводительных документах должны быть обозначены имя автора, контактный телефон, дата публикации, соответствующее ходатайство подписывается руководителем и заверяется печатью.

На конкурс принимаются как отдельные материалы, так и тематические циклы в жанрах очерка, интервью, статьи, телевизионной и радиопередачи и других, опубликованные в центральной, региональной, многотиражной и профсоюзной прессе и выпущенные в эфир в 2020 году. Печатные работы представляются по электронной почте в виде сканов оригиналов статей или их копий, заверенных печатью; аудио- и видеоработы - в виде эфирных справок в сопровождении копий радиопередачи или телевизионной передачи на электронном носителе, либо по электронной почте.

Заявки в номинации «Социальный аккаунт» направляются по электронной почте на бланке организации с подписью руководителя с указанием ссылки на выдвигаемые на конкурс страницы или веб-сайт, сведениями об администраторе (фамилия, имя, отчество, место работы и занимаемая должность, контактные телефоны).

Материалы, опубликованные в социальных сетях, направляются в виде ссылок по электронной почте.

К участию в фотоконкурсе «Дорогие мои ветераны!» допускаются до 5 фотографий от каждого участника, соответствующих цели конкурса и отвечающих следующим условиям: созданы авторами в 2015-2020 гг.; имеют разрешение не менее 300 dpi и размер изображения не более 3500 пикселей по длинной стороне; коллажи с использованием графических редакторов не принимаются. Вместе с работами, выдвигаемыми на конкурс, автор представляет в конкурсную комиссию краткие сведения о себе. Фотоработы представляются в электронном виде.

Все конкурсные материалы присылаются не позднее 1 декабря 2020 г. по электронной почте yar.sorokina@yandex.ru или по адресу: 150014, г. Ярославль, ул. Свободы, д. 87а, офис 234, телефон: 8(4852)21-19-03.

Подведение итогов конкурса, награждение победителей проходит в торжественной обстановке. Победителям конкурса вручаются дипломы лауреатов и денежные премии в каждой номинации (диплом 1 степени - 3000 руб., диплом 2 степени - 2000 руб., диплом 3 степени - 1500 руб., поощрительные премии по 1000 руб.). Областные территориальные профсоюзные организации, принимающие активное участие в медиаконкурсе, награждаются годовой подпиской на Центральную профсоюзную газету «Солидарность».

ФНПР - 30 ЛЕТ!

СОЗДАНИЕ РОССИЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Окончание. Начало в №2.

Резкой критике подверглась работа союзного и республиканского Совета Министров. Одним из первых с такой критикой на съезде выступил Юлий Алексеевич Щеглов. Эмоционально говорили на съезде многие делегаты, но в памяти остались не все выступления, а только часть – это выступления В.И. Романова (впоследствии он был избран заместителем председателя ФНПР), А.А. Литвиновой (председателя райкома профсоюза АПК из Куйбышева), Н.К. Трифонова (бурильщика из Тюмени) и др.

Хочу привести выдержку из выступления Н.К. Трифонова: «...Тонна нефти нашей тюменской на мировом рынке стоит 1050 рублей. Правительство платит нам (нефтяникам) всего лишь 23 рубля. Куда девается разница между этими ценами? ...»

Критиковалась и работа отраслевых профсоюзов. Многие ЦК не хотели выпускать «из-под себя» российские профсоюзные организации. Этим можно объяснить то, что к моменту проведения учредительного съезда в 24-х отраслевых ЦК (из 32-х) были созданы ущемленные республиканские отраслевые бюро ЦК профсоюзов по РСФСР.

Многие выступающие говорили о том, чтобы выйти из экономического кризиса, необходимо иметь в РСФСР сильное правительство и сильного «оппонента» в лице независимых профсоюзов.

Нешуточная дискуссия развернулась по поводу содержания аппаратов профсоюзных органов. Некоторые делегаты предлагали разрешить профсоюзам заниматься производственной деятельностью и за счёт прибыли от этой деятельности содержать профсоюзы. Другие выступающие категорически были против таких предложений. «Мы, - говорили они, - должны содержать свои профсоюзы, платить им зарплату только из членских

взносов. Иначе они (аппарат профсоюзов) забудут, кому служат».

На съезде выступил от свободного микрофона председатель координационного совета Соцпрофа С.В. Храмов. Его выступление неоднократно «захлопывалось», раздавались

ляющиеся членами профсоюза – доплачивать к госпособиям из специального фонда, образуемого от хозяйственной деятельности.

После выступления съезд Харламова больше не интересовал. Он сразу от микрофона демонстративно покинул зал и ушёл в пресс-центр, где с удовольствием давал интервью журналистам.

За время работы съезд принял некоторые документы. Главное, около 90% делегатов проголосовало за создание ФНПР и был избран большинством голосов из 4-х кандидатов председатель ФНПР – Игорь Евгеньевич Клочков. Два его заместителя были избраны из 6 кандидатов.

Но в ходе трехдневных дискуссий делегаты не получили исчерпывающих ответов на все свои поставленные вопросы. Поэтому было решено продлить полномочия делегатов и провести ещё один съезд, но обязательно перед XIX съездом профсоюзов СССР.

18-19 сентября 1990 года состоялся второй учредительный съезд. На этом съезде с большой программной речью выступил председатель ФНПР И.Е. Клочков.

Между 1-м и 2-м съездами в регионах России прошла большая работа по подготовке всех проектов документов, которые необходимо было утвердить на 2-м съезде. Так, в Ярославле состоялась внеочередная XIX областная межсоюзная конференция, где были обсуждены проекты Устава профсоюзов России, Декларации об образовании Конфедерации профсоюзов СССР и др.

Второй съезд проходил более спокойно. Он утвердил задачи профсоюзов в условиях перехода к рыночным отношениям. Принял заявление о позиции ФНПР, одобрил принципы соглашения между правительством России и Советом ФНПР и другие документы.

В заключение Игорь Евгеньевич Клочков сказал: «...Прежние профсоюзные структуры оказались, к сожалению, не только не на высоте задач, но и в хвосте событий. Именно поэтому мы собрались здесь во второй раз, чтобы окончательно порвать с прошлым об-

разом профдвижения и возродить профсоюзы России к их исконной миссии».

23-27 октября того же года состоялся XIX съезд профсоюзов СССР. На этом съезде И.Е. Клочков выступил уже от имени всех профсоюзов России. Делегаты съезда приняли кардинальное решение, закрепившее и углубившее позитивные процессы, толчок к которым дали Учредительные съезды профсоюзов России.



Ярославская делегация на 19 съезде профсоюзов.



Президиум Учредительного съезда по созданию Российского профсоюза строительной отрасли.

даже выкрики с мест против его предложения.

Сейчас, спустя 20 лет, хотелось бы в тезисном изложении озвучить некоторые его предложения:

- уставы должны быть свои в каждом профсоюзе;
- профсоюзы должны защищать только своих членов, а не выступать от имени всего коллектива;
- руководители предприятий не должны быть в одном профсоюзе со своими работниками;
- отказаться от соцстраха;
- все фонды потребления необходимо передать в виде зарплаты работникам;
- квартиры, путёвки на лечение и отдых должны быть товаром;
- профсоюзам необходимо заниматься хозяйственной деятельностью, но прибыль от этого должна идти в специальный фонд для оказания помощи членам профсоюзов;
- безработные члены профсоюза должны получать пособие в 2 раза больше, чем не яв-

Прежде всего советские профсоюзы, входившие до сих пор в ВЦСПС, прекратили его деятельность. На съезде вместо ВЦСПС была создана Всеобщая Конфедерация профсоюзов СССР.

На съезде также было оглашено, что Конфедерация 40% фонда зарплаты передаёт в ФНПР и численность бывшего ВЦСПС сокращена на 45%.

Тем самым XIX съезд профсоюзов СССР окончательно утвердил новую структуру профсоюзов и принял заявление о независимости профсоюзов от государственных, хозяйственных органов, политических и общественных организаций.

Виталий Насонов, ветеран профсоюзного движения, Почетный строитель России.

В ОБЛАСТНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ВСЕ ДЛЯ ЗАВОДЧАН



14 февраля генеральный директор ПАО «Славнефть-ЯНОС» Николай Карпов был награжден Почетным знаком Росхимпрофсоюза «За заслуги». Поздравить его с этим событием пришли лидер ярославских профсоюзов Сергей Соловьев, председатель областной организации профсоюза работников химических отраслей промышленности Александр Крылов и председатель профсоюзного комитета ПАО «Славнефть-ЯНОС» Александр Бадажков.

Напомним, Почетный знак Росхимпрофсоюза вручается не только активистам профсоюзного движения, но и социально ответственным работодателям. Как раз в этом ПАО «Славнефть-ЯНОС» занимает лидирующие позиции и на уровне региона, и на уровне страны.

На протяжении многих лет пакет мер социальной поддержки заводчан, закрепленный коллективным договором между администрацией и профсоюзным комитетом ЯНОСа, считается лучшим в Ярославской области. Большое внимание уделяется охране труда и здоровью работников, круглый год работают санаторий-профилакторий и загородный оздоровительный комплекс «Березка». Всемерная поддержка оказывается и молодым специалистам, только пришедшим на предприятие.

И это далеко не все пункты социальной программы ПАО «Славнефть-ЯНОС». Причем, многие из них реализуются, в том числе, благодаря эффективному выстроенному социальному партнерству на предприятии.

Екатерина ТУРКИНА.



НОВЫЕ ПЛАНЫ, НОВАЯ РАБОТА

10 февраля 2020 года Ярославский областной совет Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности провел очередное, 35-е, заседание и совещание с председателями первичных профсоюзных организаций. Мероприятия проходили в г. Рыбинск на АО «Рыбинский завод приборостроения». На заседании рассмотрены вопросы:

1. О сводном статистическом отчете областной организации Профсоюза за 2019 г.
2. Об итогах правозащитной работы в областной организации профсоюза за 2019 г.
3. О колдоговорной кампании областной организации профсоюза за 2019 г.
4. О состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях за 2019 г.
5. Об исполнении сметы доходов и расходов Областного совета профсоюза за 2019 г.
6. Об информационной работе в областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организациях за 2019 г.
7. Об итогах проверки КРК финансово-хозяйственной деятельности областного совета профсоюза за 2019 г.

По всем вопросам приняты постановления, утверждены отчеты за прошедший год. В ходе заседания рассмотрены и приняты «План работы МК ОСП на 2020 год»; перечень мероприятий, приуроченных к празднованию 125-летия со дня изобретения радио А.С. Поповым, к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Планируется провести отраслевой профсоюзный День здоровья в мае 2020 года.

В работе Областного совета Профсоюза приняли участие члены совета, члены контрольно-ревизионной комиссии ТОП, председатель МК ОСП, бухгалтеры профкомов ППО.

На совещании с председателями ППО обсуждались вопросы: о ситуации на предприятиях, о заседании Генерального совета ФНПР, об информации ЦК Профсоюза по изменениям Конституции, об электронных трудовых книжках, о предложениях в Устав Профсоюза.

Алевтина МУХИНА, председатель областного совета.

РЕШАТЬ И ДЕЙСТВОВАТЬ СООБЩА



19 февраля состоялось расширенное заседание Президиума областного комитета профсоюза работников культуры Ярославской области. На заседании присутствовали члены Президиума, председатели первичных профсоюзных организаций учреждений культуры, а также директор департамента культуры области Марина Васильева и начальник отдела бюджетного планирования Ирина Ширишова.

Собравшиеся обсудили информацию о выполнении национального проекта «Культура» за 2019 год, а также вопросы, связанные с системой оплаты труда в 2020 году, другие проблемы, волнующие отрасль.

По итогам работы Президиума был принят ряд постановлений и предложений, в том числе по укреплению организационной работы.

Марина КРЫЛОВА, председатель ОК профсоюза работников культуры.



ВОЗДУШНАЯ ТРЕВОГА...

Стремительно летят дни и недели 2020-го года. Года Юбилея Великой Победы! Года Памяти и Славы! 9 мая исполняется 75 лет со дня окончания самой разрушительной, самой трагической Отечественной войны.

Война – это окопы, это кровь, это страдания, это гибель однополчан, родственников и близких. Война – это работа по 12 часов в сутки без выходных и отпусков на заводах, фабриках, колхозных полях, в госпиталях. Война – это свист бомб, разрушения цехов предприятий и жилых домов, похороны погибших в результате авианалётов вражеской авиации. Война – это боль, страх, лишения, горе...и несокрушимая вера в Победу! Нет в России семьи такой, где б ни памятен был свой герой, свои истории о тех трагических и в то же время героических днях страшного военного времени. Мы должны знать, помнить и передавать всю правду о войне следующим поколениям. Передавать наше чувство гордости за тех людей, которые в тяжелейших условиях каждый день шли к Великой Победе.

Для ярославцев самыми непредсказуемыми, самыми трудными были 1941-1943 годы войны. Враг рвался к Москве. По немецкому плану "Тайфун" предусматривалось тремя ударами танковых группировок с севера, юга и центра окружить нашу столицу, соединив войска в районах Ярославля и Рыбинска. В этом же плане было намечено нанесение мощных воздушных ударов по объектам промышленности и транспорта Ярославской области.

На территории Ярославской области был введён режим угрожающего положения. Поэтому города и сёла были погружены в ночное время в полную темноту. Введены сигналы воздушной тревоги. Приведены в порядок существующие и в срочном порядке построенные 190 подвальных и дерево-земляных бомбоубежищ вместимостью 24 тысячи человек,



оборудованы газоубежища, способные укрыть 7 тысяч человек, а также выкопаны простейшие щели на 100 тысяч человек.

В срочном порядке было мобилизовано население для строительства в Ярославле 55 водоёмов объёмом 11890 кубометров. В том числе в центре города были сооружены водоёмы на Советской площади ёмкостью 200 кубометров, Первомайском бульваре – на 500 кубометров, на углу улиц Чайковского и Некрасова – на 200 кубометров и т.д. В следующем, 1942-м году, продолжалось строительство данных сооружений. Всего к концу года в городе насчитывалось 171 водоём ёмкостью от 50 до 300 кубометров каждый. Аналогичные работы проводились на каждом промышленном предприятии. Можете себе представить – сколько земли было тогда перелопачено!

И при этом большая часть – вручную! И ещё один важный момент – это срочность выполнения всех работ!

В районных центрах и в Ярославле были созданы поквартальные группы самозащиты. Туда входили звенья по 3-5 человек: противохимическое звено, противопожарное, санитарное, светомаскировки, связи и наблюдения. Члены этих групп осуществляли круглосуточное дежурство в своих жилых кварталах – днём не менее 8 человек, ночью не менее 16. К этим дежурствам в обязательном порядке привлекались все жители: мужчины в возрасте от 16 до 60 лет, женщины – от 16 до 55 лет. Освобождались только инвалиды, больные, женщины с детьми до 3-х лет и беременные. В цехах предприятий в каждой рабочей смене также были созданы унитарные группы самозащиты, которые в случае налёта вражеской авиации осуществляли активные действия по ликвидации очагов поражения в первый момент налёта. На базе строительных подразделений промышленных предприятий работали аварийно-восстановительные отряды. В их задачу входило срочное восстановление разрушенных в результате авианалётов промышленных цехов, жилых домов, больниц, школ, предприятий коммунального хозяйства, дорог и мостов.

По месту работы, учёбы или жительства все жители городов прошли обучение по противовоздушной обороне. На крышах жилых домов, чердачных перекрытиях, лестничных площадках и у каждого подъезда были поставлены ящики с песком и бочки с водой.

Такие меры противовоздушной защиты были не напрасны. Так как уже с конца августа 1941 года в небе нашей области стали появляться вражеские самолёты... Сначала это были одиночные самолёты-разведчики, а в сентябре – бомбардировщики. И уже в октябре воздушные тревоги объявлялись почти каждый день и каждую ночь.

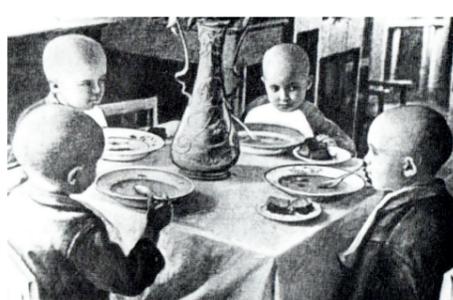
Всего за октябрь только на объекты Ярославля было совершено более 100 самолётных вылетов, как одиночных, так и групповых, которыми было сброшено около 400 авиабомб. В результате этих налётов погибло 327 человек, ранено 552, разрушено 15 жилых домов и 4 вокзала...



Вой сирены, гул вражеских самолётов, взрывы бомб, огонь, пожары, разрушения, крики, кровь, смерть... Война реально пришла в Ярославль...

Особой целью для врага были железнодорожные коммуникации. Под Ростовым был разбит эшелон, идущий на фронт, подвергся нападению пассажирский поезд у станции Пантелеево (Даниловский район). Под Рыбинском атакован поезд, перевозивший де-

тей из блокадного Ленинграда. На перегоне Маслово-Некоуз был разбит санитарный поезд с ранеными Калининского фронта, хотя на крыше каждого вагона были соответствующие обозначения.



Эвакуированные дети в одной из детских домов Ярославской области, 1942 г.

Одним из самых трагических событий области был налёт в ночь на 18 октября на Некоузский железнодорожный вокзал. Погибло около 100 человек. Примерно в это же время был совершён массированный налёт на завод №26 (Рыбинский авиадвигательный завод), но к этому времени корпуса завода были пусты.

Вот какой интересный факт в связи с этим заводом вспоминает первый секретарь обкома партии Н.С. Патолитчев в своей книге "Испытание на зрелость": "Мы эвакуировали Рыбинский авиадвигательный завод. Всё было сделано с такой быстротой и точностью, что не будь этого, завод, как предприятие, производящее важнейшую продукцию для фронта, перестал бы существовать. До войны на завод приезжала делегация "специалистов" Германии. Эти "специалисты" постарались изучить завод досконально, так что разбомбить его фашистской авиацией не представляло труда. Помнится, после беседы "гости" попросили провести их к Волге: видимо река для них была хорошим ориентиром. В главные цехи завода с большой точностью были сброшены крупные авиационные бомбы. Но это уже после эвакуации предприятия. Фашисты не предполагали, что бомбят пустые цехи".

А вот как после войны писали рабочие этого завода: "...С болью в сердце, с тяжёлым чувством на душе, с чувством величайшего гнева против фашистской нечести мы свёртывали свой завод и тогда же поклялись удесятельной энергией в труде на новом месте обеспечить ещё больший выпуск моторов, чтобы отомстить врагам за все их злодеяния... В трудных условиях военного времени завод №26 сумел быстро организовать своё производство и на протяжении всей войны с успехом снабжал наш воздушный флот боевыми машинами... В 1941-1942 годах фашистские стервятники совершили на пустые корпуса завода 23 воздушных налёта, сбросив на завод и его посёлки более 100 фугасных и несколько тысяч зажигательных бомб. Многие корпуса серьёзно пострадали.

Но несмотря на это 6 ноября 1943 года на площадках бывшего завода №26 в уцелевших и отремонтированных корпусах началось восстановление нового авиационного завода, но уже №36. Перед небольшим коллективом рабочих, инженерно-технических работников была поставлена боевая задача – развернуть в кратчайший срок работу завода и организовать на нём производство

авиадвигателей. Трудно было решать вопросы, особенно с кадрами. Проведён целый ряд мероприятий по мобилизации рабочей силы за счёт внутренних резервов области, главным образом за счёт молодёжи из сельских районов. В результате напряжённого труда в условиях военного времени в ночь на 26 декабря 1944 года руками лучших сборщиков бригады Сдобнова первая машина из деталей собственного производства была собрана и поставлена на испытания...

В ноябре-декабре налёты продолжались. Так, 6 ноября 1941 года был налёт на объекты станции Всполье (сейчас это Ярославль Главный). В результате налёта разрушен вагоноремонтный парк, железнодорожные пути в 3-х местах, контора участка №5, несколько грузовых вагонов. Погибло 11 человек, ранено 20. В это же время был нанесён бомбовый удар по Московскому вокзалу и автомобильному заводу. Всего было сброшено 97 фугасных бомб. В результате разрушено депо, сгорело около 50 вагонов, пострадал сборочный цех автомобильного завода.

До конца осени 1941 года вражеская авиация наносила свои удары, можно сказать, безнаказанно. Так как в это время в Ярославле имелось всего 32 зенитных орудия, 8 зенитных пулемётов и 12 прожекторов. В Рыбинске на заводе №26 было размещено 25 зенитных пулемётов, на элеваторе и базе №150 – ещё 10 пулемётов. Этого было очень мало.

Н.С. Патолитчев 14 октября на совещании в Кремле по поводу строительства оборонительных рубежей вынужден был обратиться к председателю ГКО И.В. Сталину с просьбой о выделении нескольких самолётов-истребителей. Сталин внимательно выслушал Николая Семёновича и поинтересовался о количестве налётов, на какой высоте и какой марки летают самолёты, а также как работает наша зенитная артиллерия и сколько самолётов сбили зенитчики. Получив на все вопросы ответы, Сталин сказал, что сейчас очень тяжёлое положение на фронте, но надо подумать. И как результат – 9 ноября вышло постановление ГКО о создании Рыбинско-Ярославского дивизиона ПВО, куда вошли 4 авиационных полка. Под Ярославлем было размещено 17 самолётов истребителей, под Рыбинском – 25. И к концу года небо Ярославля стали защищать уже 94 зенитных орудия, 55 пулемётов, а также несколько прожекторов и аэростатов.

Статья написана по материалам документов архива ЦДНИ.

Продолжение в следующем номере.



Стела, установленная в Некоузском районе на месте бывшего захоронения жертв бомбежки.

Виталий НАСОНОВ, ветеран, Почетный строитель России.

РАССКАЗ ВЕТЕРАНА

ИСТОРИЯ, КОТОРУЮ НЕЛЬЗЯ ЗАБЫТЬ

Это совсем невыдуманная история выживания советской семьи, основанная на реальных событиях времен Великой Отечественной войны 1941-1945 годов.

- Наша семья до войны проживала в деревне Новгородской области недалеко от г. Ленинграда. В первые дни войны, несмотря на героическую стойкость наших солдат, немецкая армия через месяц подошла к окраинам г. Новгорода. Всем мирным жителям было указано на эвакуацию, чтобы не попасть в руки фашистов. В течение суток все было подготовлено. Меня и брата посадили на телегу и вся семья (мама, дедушка и бабушка) двинулись в сторону Ленинграда по проселочным дорогам. Отъехали примерно 20 км и вдруг над нами появились немецкие самолёты. Немцы сбрасывали на нас бомбы и стреляли из пулеметов. При разрыве одной из бомб были убиты мои родственники: двоюродный брат и его мать. Мы остались живы. Такие налёты продолжались в течение двух суток. Услышав гул самолетов, мы прятались в кустах. Ехали медленно и немцы на машинах нас догнали. Раньше их никто не видел. Со слов матери, было очень страшно. Дальше продвигаться было опасно и мы вернулись в свою деревню. Дома в деревне почти все были сожжены. Осталась одна маленькая школа. Мы и еще несколько семей стали жить там. Никаких удобств для проживания не было. Питались из запасов

овощей, зарытых в ямах на огороде.

Примерно через три месяца немцы нас увезли из школы, погрузили в товарные вагоны и повезли в Латвию для отправки в Германию водным путем. Нацисты создавали в ряде местностей территории, куда привозили беженцев и превращали их в «лагеря уничтожения» - гетто. Гитлеровцам нужна была кровь (в основном они брали детей) для спасения своих раненых солдат. Разместили нас в старом сарае на берегу Финского залива. Водный путь был очень опасен. В воздухе постоянно кружила авиация, а на воде подводные лодки. Грузные баржи, как правило, до места назначения не доходили. Зная заранее, что гитлеровцы боятся любой инфекции, наши взрослые кутились в платки, прикидываясь больными и такими «большими» ходили у немцев на виду. Вероятно, это одна из причин, по которой нас вместо погрузки на баржи погрузили в машины



и привезли на хутор, где хозяином был латыш. В это время многие латыши перешли на сторону немцев. С этого момента начались самые тяжелые испытания.

Была осень. Хозяин хутора - латыш нас близко не подпускал к дому, не давал воды из колодца и никакого жилья. Рядом был перекошенный ручей, под берегом которого взрослые поставили шалаш из веток ольхи, там мы и жили. Выпал снег. Было холодно и голодно. Недалеко стояла кухня, где готовили пищу для немецких солдат. Можно было попросить остатки пищи, но мама не ходила на поклон к немцам. Вот такие гордые были русские.

Когда наше существование перешло все грани выживания, всех нас собрали и вывезли в поле. Я очень хорошо помню. Перед нами стояли в ряд немецкие солдаты с автоматами, готовые по приказу расстрелять. Доли секунды нас отделяли от смерти. Вдруг подъехали машины с красными крестами, и видимо была дана команда, после которой

автоматчики строем покинули это место. нас отвезли в лес и разрешили жить в старом сарае с сеном. Не имеет смысла описывать все тяготы и мучения тех военных лет. Рядом была дорога. Не помню, как долго мы жили в сарае, но однажды утром увидели немецкие машины с солдатами, которые держали в руках обрывки белой ткани. Это было 9 мая 1945 г. – День Победы. У латыша мой дед взял двух лошадей, телегу и мы поехали на железнодорожную станцию, где были наши солдаты. В вагонах нас отправили на Родину.

Я привел лишь отдельные эпизоды из нашей жизни в оккупации. В 1996 году постановлением РФ я и мой брат были признаны малолетними узниками фашистских концлагерей и гетто.

После войны, будучи взрослым, осознавши всю трагичность своего положения в военные годы, задавал себе вопрос: как можно было выжить в нечеловеческих условиях голода, холода, постоянного ожидания злодеяний со стороны гитлеровцев? Ответа так и не прозвучало. Взрослые постоянно молились Богу о спасении, некоторые молитвы я помню до сих пор.

Вениамин Васильевич ЕГОРОВ.

На снимке В.Егоров во время службы в Советской армии.

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

С ЮБИЛЕЕМ, ДЕТСКИЙ САД!

Коллектив МДОУ «Детского сада №70» «Золотая рыбка» отметил 35-летие учреждения. Организаторами праздничного мероприятия выступили члены первичной профсоюзной организации под руководством заведующей М.Жидковой.

Красивых мест в России много,

Но сердцу каждого милей свои места.

Там, где осталось детство, педагоги,

Куда вернуться хочется всегда.

И «Золотая рыбка» - вот такое место,

Вернее, это детская страна, где дни бегут светло и интересно, сливаясь в быстротечные года.

Все присутствующие с большим интересом посмотрели видеofilm и презентацию о жизни и памятных событиях ДУ, вспомнили, как все начиналось.

35 лет назад, в 1984 г. детский сад получил своё сказочное название - «Золотая рыбка» и распахнул двери для 280 детей рабочих Ярославского судостроительного завода. В год сдачи строителями объекта сад представлял из себя голые стены с мебелью, на территории не было ни одного деревца. Сейчас педагоги с улыбкой вспоминают, как возили из леса саженцы деревьев, как ухаживали за молодыми посадками и создавали развивающие условия и уютную обстановку на участках и в группах.

Директором судостроительного завода в то время работал И.Зверев. Теплую поддержку и шефскую помощь оказывали трудящиеся цехов №3, 4, 15.

Двери детского сада всегда были открыты для гостей не только города Ярославля. В 1986 году у нас побывали делегации из Индии и Англии. Иностранцам педагогам детский сад транслировал опыт советского воспитания и образования. В те годы при Советском Союзе советская система образования считалась лучшей в мире!



Первым руководителем «Золотой рыбки» была Н.Сотникова. Она неоднократно награждалась почетными грамотами Управления и Департамента образования. Ей присвоено звание «Отличник народного просвещения», она - одна из первых руководителей нашего района была аттестована на высшую квалификационную категорию. Под её умелым руководством создавался молодой и уже в те годы творческий коллектив детского сада.

Детский сад всегда славился своим замечательным коллективом. С основания детского сада до сих пор работают такие сотрудники, как старший воспитатель Г.Шарагина, воспитатели А.Романчева, В.Борисова, Л.Фролова.

Сейчас в ДУ функционируют 13 групп, работают 67 сотрудников.

Коллектив наш изменился, коллектив наш обновился, но все сотрудники хотят, чтобы цвёл наш детский сад. Коллектив мы поздравляем, счастья, радости желаем, И успехов и побед, И здоровья на сто лет.

В торжественной обстановке работникам и ветеранам ДУ были вручены грамоты и памятные подарки. Сотрудники сада подготовили концертные номера. Много теплых слов, подарков, сувениров, открыток, сделанных своими руками, сотрудники получили от благодарных родителей и воспитанников. В завершении мероприятия всем присутствующим был преподнесен большой праздничный торт.

Светлана АЛЕШИНА.

ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА
ПРОФСОЮЗОВ

В дисконтной программе Объединения организаций профсоюзов области - новые партнеры.

Подробности - на нашем сайте fnpryar.ru.



ООО "Мойка". Г. Ярославль, ул. Полушкина Роща, д. 16/90.
Скидки для членов профсоюза - 10%.



Магазин женской одежды "Milani".
Г. Ярославль, ул. Свободы, д. 85/44.
Скидка по дисконтной профсоюзной карте - 5-10%.

СПОРТ, СПОРТ, СПОРТ...

БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ...



В минувшие выходные в санатории им. Воровского свой День здоровья провел областной профсоюз работников здравоохранения. Одиннадцать команд из разных медучреждений области собрались вместе, чтобы выяснить, кто из них быстрее, выше, сильнее.

Со словами приветствия к участникам соревнований обратились лидер ярославских профсоюзов Сергей Соловьев и председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Любовь Транова. После этого все команды вышли на старт.

Кроме спортивных испытаний, им предстояло проявить и свои твор-



ческие способности - выступить с приветствием, презентовать самодельную куклу «Масленицу», поздравить мужчин с Днем защитника Отечества.

По итогам всех этих конкурсов и определялись победители. Первое место - у Тутаевской ЦРБ, второй стала команда Угличской ЦРБ, бронза - у команды Центра гигиены и эпидемиологии в Ярославской области.

Независимо от занимаемого места на пьедестале почта все участники Дня здоровья получили главное - хорошее настроение и заряд бодрости.

ЭТО НУЖНО ЗНАТЬ

ПОЧЕМУ НЕЛЬЗЯ УНИЧТОЖАТЬ БУМАЖНЫЕ
ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

лжает большая нагрузка.

- В электронной трудовой книжке на сегодня будут сведения начиная с 2020 года. Все остальные сведения <...> у нас пока будут храниться в бумажной трудовой книжке. Если вдруг человек сжег ее, то пойдет восстанавливать бумажную трудовую книжку, как это делается сейчас, - сказала Белянцева.

Она отметила, что ПФР уже подготовил предложения по внесению изменений в законодательство, чтобы по желанию работника можно было перевести трудовую книжку в электронный вид.

Напомним, с 1 января вступил в силу закон о введении электронных трудовых книжек. До 1 июля 2020 года все работодатели должны будут письменно проинформировать сотрудников о возможности по выбору оставить ее в бумажной форме или перейти на электронную. Работники должны будут написать заявление с 1 июля до 31 декабря. Поменять электронную трудовую книжку обратно на бумажную будет нельзя - такой процесс не предусмотрен законом. Те, кто не подаст заявления, по умолчанию останутся с бумажными трудовыми книжками.

С 2021 года при первичном устройстве на работу уже нельзя будет выбрать вид трудовых книжек, работодатели будут вести их только в электронном виде. Сведения о своей трудовой деятельности можно будет посмотреть в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда или на портале госуслуг.

Госдума 3 декабря приняла в третьем, окончательном чтении закон, вводящий электронные трудовые книжки вместо бумажных. По данным Министерства труда, введение электронной трудовой книжки коснется 60 млн граждан и порядка 8,5 млн хозяйствующих субъектов. Нововведение является частью национальной программы «Цифровая экономика». Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) ранее неоднократно высказывала настороженность по поводу электронных трудовых книжек ввиду риска утери данных. Профсоюзы настаивали на сохранении бумажного варианта параллельно с электронным.

Источник: Центральная профсоюзная газета "Солидарность".

Следующий номер газеты выйдет 12 марта 2020 года.

ГОЛОС
ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель: Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»

Газета зарегистрирована в Верхне-Волжском управлении ФС по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия (г. Тверь). Свидетельство ПИ № ФС-1462 от 09.02.2007 г.

Главный редактор Н.Н. СОРОКИНА.

Адрес редакции и издателя: 150014, г. Ярославль, ул. Свободы, 87а.
Тел.: 21-19-03, 21-91-53.
E-mail: golospr@mail.ru

Подписной индекс П7274. Цена свободная.
Газета отпечатана в ИП "Лебле Ю.М."
г. Ярославль, ул. Ярославская, 148-12.
+ Рекламный материал.
Тираж: 1300. Заказ 47.
Подписано в печать 26 февраля 2020 г.
по графику в 11.00, фактически в 11.00.