

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№5 (1923)

12 марта 2020 г.

Выходит
с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФНПР

МИНФИН ОБСУЖДАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ СНИЖЕНИЯ ВЗНОСОВ В СОЦИАЛЬНЫЕ ФОНДЫ

Министр финансов Антон Силуанов считает, что налоговая нагрузка на труд, то есть обязательные выплаты в социальные фонды в России, «запредельная». Предлагается ее снизить, но не ясно за чей счет.



Комментарий секретаря ФНПР Игоря Шанина:

— ФНПР неоднократно высказывала свою позицию. Ключевым вопросом социальной защиты мы считали и считаем последовательное повышение заработной платы наемных работников. Только на этой основе можно вести разговор как о перспективах налоговой нагрузки, так и о перспективах развития социального страхования.

По мнению ФНПР, любые схемы снижения страховых взносов могут привести к разбалансированию внебюджетных социальных фондов и, в конечном счете, к ликвидации системы социального страхования.

В развитых странах, где доходы работников в разы превышают доходы россиян, часть страховых отчислений берут на себя работники. Но в наших условиях, когда и без того низкая зарплата наемных работников не растет уже несколько лет, такая схема неприемлема. Трудящиеся должны быть защищены от того, чтобы бизнес решал свои проблемы за их счет.

По расчетам министерства финансов снижение страховых взносов на один процентный пункт будет стоить бюджетам социальных фондов чуть более 200 миллиардов рублей.

В Минфине пока нет готового законопроекта по данному вопросу, однако само обсуждение в СМИ похоже на зондаж мнений.

ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПАЮТ ПРОТИВ ПРАКТИКИ ЗАЕМНОГО ТРУДА

27 февраля Общественный совет при Министерстве труда и социальной защиты РФ большинством голосов поддержал законопроект Министерства экономического развития РФ о расширении перечня юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников третьим лицам по договору.



Комментарий заместителя Председателя ФНПР Нины Кузьминой:

— Речь идет о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ. Данный законопроект расширяет перечень юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников другим юридическим лицам, в том числе своим аффилированным организациям.

Так, работник, имеющий трудовые отношения с организацией в столице, может быть направлен для фактического выполнения работ в дочернюю организацию на Крайнем Севере. В этом случае в оплате его труда не будут учитываться районные коэффициенты, северные надбавки и т.д.

ФНПР выступает категорически против данного проекта федерального закона: он не только ущемляет права работников, но и разрушает концепцию действующего Трудового кодекса. Данная инициатива Минэкономразвития, по сути, внедряет модель трехсторонних трудовых отношений и разделяет работодателя на фактического и юридического, размывая степень ответственности за работника перед законом.

Данный законопроект подлежит обязательному рассмотрению в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзная сторона РТК его однозначно не поддержит.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

ОХРАНА ТРУДА. ИТОГИ 2019 ГОДА

Техническая инспекция труда Объединения организаций профсоюзов области подвела итоги работы по осуществлению контроля за соблюдением работодателями законодательства по охране труда в 2019 году.

Уровень производственного травматизма в Ярославской области в 2019 г.



СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!



В конце прошлого года в доме Татьяны Ануфриевой, воспитателя группы прод-

ленного дня ярославской школы №75, случился пожар. Сгорело все, остались одни стены. Татьяна Александровна вместе с мужем и дочкой сейчас вынуждены снимать жилье.

Конечно, для педагога эти дополнительные расходы – не всегда посильная ноша. Помочь любым возможным способом – решили коллеги по профсоюзной организации и обратились в городской и областной комитеты профсоюза работников народного образования и науки РФ к Нариману Дженишаеву и Алексею Соколову. И помощь не заставила себя долго ждать.

Татьяне Александровне была оказана материальная поддержка, которая точно не стала лишней в это непростое для нее время.

— Мы благодарны коллегам из городского и областного комитетов профсоюза работников народного образования и науки. Вовремя протянуть руку помощи – дорогого стоит, все было сделано оперативно, без лишней бюрократии. В такой ситуации это очень важно, – благодарит коллег по профсоюзному братству председатель первичной профсоюзной организации СОШ №75 Ольга Сахарова.

ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ



ей, – подчеркнул председатель первичной профсоюзной организации ССМП Евгений Афанасьев.

Кроме того, в поле зрения профсоюзной организации находится и проводимая сейчас специоценка условий труда бригад скорой помощи. Сторона профсоюзов и администрации медучреждения не раз встречались по этому поводу.

— Сейчас у нас проходит специоценка условий труда выездных бригад нашей станции скорой медицинской помощи, все документы заданы. Пока комиссия определяет коэффициент вредности. Вместе с тем, совместно с профсоюзной организацией мы подписали необходимое соглашение, при котором вне зависимости от поставленного коэффициента наши сотрудники могут работать по 24 часа, а не дробить смены на 8 и 12 часов, – пояснил коллегам

главный врач станции скорой медицинской помощи Андрей Живой.

Конечно, в медучреждении еще остаются вопросы, над которыми предстоит поработать и администрации, и профсоюзной организации. Это и полная укомплектованность штата, и повышение статуса медработников ССМП, их защищенности, и укрепление материально-технической базы. Очевидно, что решение большей части этих вопросов возможно, в том числе благодаря выстроеному социальному партнерству.

— Практика показывает, что грамотный диалог между работодателем и профсоюзной организацией выигрывает, в первую очередь, и работникам, и административному корпусу, и стороне профсоюзов, – считает председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Любовь Транова.

К слову, в ближайшее время на станции скорой медицинской помощи будет принят коллективный договор с учетом всех нюансов работы бригад скорой помощи, пожеланий и корректировок сотрудников.

Еще одним приятным событием встречи стало награждение благодарственными письмами. Их своим коллегам вручил главный врач станции скорой медицинской помощи Андрей Живой.

Екатерина ТУРКИНА.

В ИНТЕРЕСАХ ЛЮДЕЙ ТРУДА И ИХ СЕМЕЙ

Много интересной и по-настоящему полезной информации прозвучало в среду, 4 марта, на заседании президиума «РОСПРОФПРОМ-Ярославль». Речь шла и о действующих жилищных программах для молодых семей, и об организации детской оздоровительной кампании, и об индексации заработной платы, и о многом другом.

Поддержка молодых семей

С тем, какие в нашем регионе действуют меры поддержки молодых семей по улучшению их жилищных условий, присутствующий по физической культуре, спорту и молодежной политике Ярославской области Алена Бурунова. Она подробно остановилась на условиях безвозмездной социальной выплаты молодым семьям на приобретение жилья. Так, участником этой программы может стать молодая семья, если возраст одного из супругов не достигает 35 лет. Кроме того, эта семья должна быть признана нуждающейся в жилом помещении, а также она должна подтвердить свою платежеспособность. Если семья соответствует этим критериям, то на сегодняшний день она может рассчитывать на выплату в размере 35% – для семьи или одного родителя, имеющих детей и 30% – для семьи без детей.

Одна из основных проблем в работе этой программы, и об этом заявляют, в том числе и профсоюзы, – это период ожидания, в среднем сейчас он составляет 5-6 лет. «Сейчас полторы тысячи молодых семей по всей области стоят в очереди, многие из них за этот период ожидания уже перестают соответствовать критериям нуждаемости и выбывают из программы. Поэтому, на наш взгляд, нужно предусматривать альтернативные меры поддержки молодых семей, – подчеркнула председатель «РОСПРОФПРОМ-Ярославль» Тамара Яблокова.

Действительно, на сегодняшний день рассматриваются и дополнительные способы поддержки – это и возможность создания жилищно-коммунальных кооперативов, которые позволяли бы вести строительство

именно для молодых семей с учетом этих выплат. Также в действующее региональное законодательство внесены изменения по установлению квоты, то есть в тех муниципальных образованиях, где большое количество многодетных семей, при формировании списка получателей – 70% будут составлять многодетные и 30% немногочетные семьи. Кроме того, сейчас активно ведется диалог с банками по снижению ипотечной ставки для таких молодых семей.

Детский отдых

Социальной поддержке семей с детьми в какой-то мере был посвящен и второй вопрос заседания. Эксперт Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Юлия Цукрова рассказала присутствующим о предстоящей детской оздоровительной кампании. Так, по ее информации, в этом году в нашем регионе будет функционировать 26 лагерей, на это по целевой программе «Семья и дети Ярославии» в бюджете области заложено 164 млн 400 тысяч рублей. Социальная стоимость путевки в детский лагерь будет составлять 14130 рублей.



Вместе с тем, для семей, желающих отправить своего ребенка в лагерь, предусмотрены два механизма удешевления стоимости путевки – компенсация части стоимости путевки и ее частичная оплата. Напомним, ранее профсоюзам в диалоге с правительством и об-

ластной думой удалось сохранить опережающий характер компенсации, то есть сейчас ее можно получить как до отправления ребенка в лагерь, так и после. Кроме того, удалось сохранить повышенную компенсацию для семей, чей доход на каждого ее члена не превышает 18900 рублей – ее сумма составляет 7065 рублей. Если доход семьи выше, то сумма компенсации за одну путевку будет равна 2000 рублей.

Индексация заработной платы

Своеобразным продолжением этой финансовой темы стало выступление заведующей отделом социально-трудовых отношений Натальи Филатовой. Она очень доступно и подробно объяснила, чем отличается понятие «индексации» от «повышения» заработной платы.

«Надо понимать, что индексация – это компенсация того, что съедает инфляция, в то время как повышение зарплаты – это скорее поощрительная мера. Индексация сохраняет нашу зарплату на прежнем уровне, а повышение зарплаты – улучшает качество нашей жизни. Разница между этими понятиями еще и в том, что индексация обязана производиться каждому работнику, то есть, если организация индексирует зарплату, то делает это всем. А когда мы говорим о повышении заработной платы – то этот процесс может осуществляться как всем, так и выборочно», – подчеркнула Наталья Александровна.

Кроме того, по ее словам, в соответствии с последними изменениями в каждой организации должно быть разработано положение об индексации зарплаты, где определены ее условия и механизм. В этой связи, чтобы хоть как-то систематизировать процесс индексации на предприятиях, председатели первичных про-



«Профсоюзы не раз поднимали вопрос о необходимости введения единого механизма индексации заработной платы. И сейчас одна из наших инициатив – закрепить в Конституции РФ положение об обязательной индексации зарплат, ее уже поддержал президент страны Владимир Путин», – уточнила председатель «РОСПРОФПРОМ-Ярославль» Тамара Яблокова.

В завершении встречи Тамара Ивановна подвела некоторые итоги работы отрасли и деятельности профсоюзных организаций. Так, было отмечено, что на предприятиях стало больше уделяться внимания вопросам охраны труда, практически во всех организациях была проведена спецоценка условий труда, обеспечивался рост заработной платы на 12%, не наблюдалась ее задолженность.

Тем не менее, промышленность, прежде всего текстильная и легкая, крайне нуждаются в государственной поддержке с целью улучшения социально-экономической ситуации и повышения жизненного уровня людей.

Екатерина ТУРКИНА.

БУДЕМ В КУРСЕ



В конце февраля на «Автодизеле» состоялась традиционная встреча директора дивизиона «Силловые агрегаты» Константина Джавадовича Рухани с профсоюзными активистами заводов ЯМЗ и ЯЗДА. В мероприятии приняли участие председатель Ярославской областной организации профсоюза АСМ Алексей Алексеевич Суворов, председатель первичной профсоюзной организации Ярославского моторного завода Елена Жукова и председатель профсоюзной организации Ярославского завода дизельной аппаратуры Светлана Мальцева.

На встрече Константин Рухани рассказал об итогах работы в 2019 году и дальнейших планах работы предприятий дивизиона.

Ведущим перспективным проектом дивизиона «Силловые агрегаты» по-прежнему является развитие средних рядных двигателей семейства ЯМЗ-530 производство продукции, соответствующей лучшим мировым стандартам. За шесть лет работы новой производственной площадки объем выпуска увеличился более чем в три раза. В 2019 году производство двигателей ЯМЗ-530 по сравнению с предыдущим годом снова выросло.

Расширяется производство для увеличения мощности выпуска ЯМЗ-530 - введены в эксплуатацию новые станки для механической обработки базовых деталей. И уже сейчас «Автодизель» готов выпускать 33 тыс. 530-х в год. Цель на будущее – 50 тыс ЯМЗ-530 в год.

Проект создания двигателей ЯМЗ-530 версии Евро-6 подошел к завершению, создан новый экспериментальный испытательный центр на ПСРД, где сейчас проходят испытания двигателя Евро-6. В 2020 г. планируется ввести в эксплуатацию третий испытательный стенд и холодильную камеру. Продолжаются дорожные испытания двигателя ЯМЗ-530 Евро-6 на ГАЗоне NEXT. В этом году начнется серийный выпуск двигателей Евро-6.

На ЯЗДА запланирован серийный выпуск модернизированных ТНВД, 7 тыс в 2020 и до 30 тыс. в 2022 г. Немало инвестиций будет вложено в создание единой испытательной базы на

ЯЗДА, в этом году в планах – закупка дорогостоящего импортного испытательного стенда, позволяющего комбинировать рабочие параметры насосов, работать с высокими ускорениями и т.д. т.е. имитировать испытания на автомобиле.

«Автодизель» планирует сохранить своё присутствие на рынке V-образных двигателей за счет развития

модельного ряда двигателей повышенной мощности, создания газовых версий двигателей, а также разрабатываются новые двигатели для энергоцентров, РЖД и речных судов. А продолжение развития многоступенчатой коробки передач даст в будущем дополнительные объемы производства.

Работа по улучшению качества выпускаемой продукции планомерно продолжается, а выполнение своих обязательств в отношении рекламаций от потребителей является одной из приоритетных задач.

Новым и важным направлением развития ДСА является модернизация складского хозяйства, успешно зарекомендовал себя проект создания фирменных ремонтных центров ФРЦ, заработавший с августа 2019 года. Основными преимуществами ФРЦ являются установка новых узлов и деталей вместо изношенных, низкие конкурентные цены, гарантия на проведенные работы и запасные части в течение 12 месяцев и контроль завода-изготовителя.

На предприятиях ДСА, как и на других заводах компании, масштабно реализуются социальные программы, за 2019 год дивизион выделил 155 млн. рублей. Впервые заключены унифицированные колдоговоры сроком на три года. Компания развивается стабильно, выполняет социальные программы в полном объеме и может гарантировать их выполнение и сохранение для сотрудников на более длительный срок.

Константин Рухани:

– Сегодня одна из важнейших задач – поднять скорость разработки и вывода продукта на рынок, поэтому с прошлого года мы усиленно развиваем инженерные компетенции дивизиона – в 2019г. в коллектив ДСА влились 22 молодых конструктора, в 2020 г. планируем принять ещё 25 молодых инженеров, а также сохраняем инвестиции в профессиональное обучение, в программу развития лидеров.

Наш корр.

СВЕРИЛИ ЧАСЫ



Мониторинг ситуации на предприятиях, итоги обучения профсоюзного актива, статистическая отчетность – об этом и многом другом говорили 5 марта на расширенном заседании областного комитета профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

По словам председателя областной организации профсоюза Алексея Суворова, мониторинг положения дел на предприятиях и в профсоюзных организациях проводится системно, особенно сейчас. «Мы стараемся в рабочем порядке контролировать все, что происходит на предприятиях. На какие-то вопросы мы обращаем особое внимание – это и общая численность рабочих, и своевременная выплата заработной платы, и, конечно, количество членов профсоюза. В нынешней ситуации для нас это первостепенные вещи», – подчеркнул Алексей Суворов.

Так, по результатам мониторинга видно, что на всех предприятиях отрасли сохранена полная рабочая неделя, задержек по заработной плате нет. Более того, на Тутаевском моторном заводе наблюдается рост профсоюзного членства.

Еще одно из направлений деятельности областной организации отраслевого профсоюза – обучение. За минувший год 265 профсоюзных активистов, среди которых и председатели первичных профорганизаций, и уполномоченные по охране труда, и молодежь, и представители профактива, – прошли обучение по разным тематическим направлениям. Планируется, что в текущем году этот «образовательный» темп снижаться не будет. Со всем скоро представители молодежного крыла профсоюза работников АСМ приступят к обучению по программе «Школа Молодого Профсоюзного Лидера. Медиаволонтер», поддержанной Фондом президентских грантов.

Кроме того, на этот год намечен и довольно масштабный план молодежных мероприятий. Особое место среди них занимают акции, посвященные 75-летию Великой Победы.

Екатерина ТУРКИНА.

МОЛОДЕЖЬ ДЕЙСТВУЕТ!

С 19 по 21 февраля 2020 года в УФС Тверской области прошла конференция Молодежных советов Почты России ТОП-1000 макрорегиона Центр, в которой Молодежный совет УФС Ярославской области принял участие.

На конференции мы не только рассмотрели проекты, которые нам удалось реализовать, но и подвели итоги всей работы в 2019 году.

Это интересно: по всей России в прошедшем году в общей сложности более 550 сотрудников стали участниками Молодежных советов. В стране реализовано 1500 социальных проектов, сделано более 5000 позитивных публикаций в социальных сетях. Мы запланировали работу на новый 2020 год.

Конференции такого масштаба позволяют зарядиться энергией и позитивом на год вперед. Молодежный совет это не просто ребята в белых футболках «Драйверы изменений». Это те, у кого горят глаза, мысли генерируются со скоростью света, для кого Почта России – любимая работа. А главное: все они – большая дружная команда, готовая делать мир вокруг лучше!



Ксения АНДРЮШЕНКО. Участники конференции, представители Ярославской области.

К 75-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Продолжение. Начало в №4.

Особой целью для врага были железнодорожные мосты в Ярославле и под Рыбинском, а также Рыбинская и Угличская ГЭС. Это были стратегические объекты страны. Ярославский мост – единственный мост, который соединял центр страны с северо-восточными территориями, Рыбинский – с фронтами Килинскими, Карельским и Ленинградским. А наши ГЭС – это единственные в то время электростанции, которые снабжали столицу электроэнергией.

Но эти объекты бдительно охранялись нашими зенитками, которые создавали такой загадочный огонь, что ни один вражеский самолёт не прорвался к мостам и ГЭС. Рыбинскую ГЭС защищали женский взвод зенитчиц. Пржектористкой этого взвода с 1942 по 1945 годы была Н.В. Малыгина, впоследствии много лет (до пенсии) работавшая в Областном совете профсоюзов. Надежда Васильевна за боевые заслуги награждена орденом Отечественной войны и несколькими медалями. Коллеги помнят, как она делилась с ними своими воспоминаниями о тех страшных налётах, когда стволы орудий зениток от шквального огня раскалялись добела и как молодые девчонки-зенитчицы радовались, что ни один самолёт врага был не допущен ими до охраняемых объектов.

В Угличе взвод зенитчиков 21 июня 1943 года сбил 2 вражеских самолёта, которые пытались прорваться к ГЭС.

Чтобы ввести противника в заблуждение, в Ярославле через Волгу был построен дублирующий деревянный железнодорожный мост – копия существующего. Строили его рабочие Мостоотряда №50. На помощь им было командировано более 800 ярославцев. Постановлением Городского комитета обороны от 11 ноября 1941 года было поручено руководству Облсполкома в суточный срок учесть в Ярославле весь имеющийся на предприятиях бутовый, булыжный камень и гравий и передать его на строительство дублирующего моста. Мост был сооружён за несколько дней. Кроме того, в соответствии с постановлением ярославского ГКО от 7 декабря 1942 года «О создании ложных объектов МПВО» были созданы такие объекты в стороне от нефтебазы, заводов №736, 766, СК-1, ТЭЦ, завода им. Менделеева и др., организована их подсветка и имитация ложных пожаров. Уловка удалась. Несколько раз вражеская авиация атаковала именно эти макеты.

Наиболее ожесточёнными были налёты авиации противника в июне 1943 года. В ночь с 9 на 10 июня 58 самолётов сбросили на объекты Ярославля 1766 бомб, в том числе фугас-

ных – 416, зажигательных – 1350. Эти бомбы были сброшены на объекты заводов №736, 766, 226, 655, СК-1, асбестовый, кордной и мажорочной фабрик, ТЭЦ, мельзавода №8, станций Всполье и Приволжье.

На жилой сектор Ярославля было сброшено 107 фугасных и около 500 зажигательных бомб. В результате полностью разрушено 24 деревянных дома, сгорело 108. В том числе сгорели дома по ул. Чайковского №10, 12, 17, 19, 24, 28 и по ул. Володарского №93. Полностью разрушен дом №20 по проспекту Шмидта (ныне Ленина), частично разрушены дома №4, 5, 11, 18 по этому же проспекту, сгорел деревянный двухэтажный дом №4 по ул. Собинова. А также полностью сгорели 52 жилых барака посёлка завода СК-1. Страшной была та ночь...Налёт длился 1 час 40 минут...Город понёс большие потери: 181 человек погиб и 8 умерло от ран, более 300 человек было ранено.



Первомайская демонстрация, 1943 г.

В эту же ночь были совершены атаки с воздуха: на Рыбинск – 8-ю самолётами, на Углич – 5-ю, на Константиновский завод – 12-ю самолётами.

Во втором налёте на Ярославль через 10 дней, в ночь с 20 на 21 июня, участвовало 80 самолётов. Но к городу прорвались не все, так как не смогли преодолеть загадочный огонь наших зениток. Бомбы были сброшены на кордную фабрику, Североход (обувная фабрика), заводы СК-1, №736, 655, 226, асбестовый, автозавод, Московский вокзал. Всего было сброшено 330 фугасных, 1036 зажигательных и 45 осветительных бомб. В результате налётов сгорело 42 жилых дома, в том числе 12 барачков. В атаках враг применил зажигательные бомбы с горючей смесью «фосфор».

Наша авиация и зенитчики в этих налётах сбили 5 самолётов противника, а всего за все годы было сбито 27 самолётов. На самом деле их было больше, так как некоторые сбитые самолёты упали в болота или в иные водоёмы и не были учтены.

Больше всего в результате этих бомбардировок пострадали заводы: Шинный, СК-1,

автомобильный и мельзавод. Здесь уместно привести выдержки из книги бывшего Наркома по строительству С.З. Гинзбурга «О прошлом – для будущего»: ...«Огромное зарево с клубами бурого дыма было видно за десятки километров от города... В самом начале бомбёжки было разрушено водоснабжение и связь. Заводы превратились в огромный костёр. Вместо обычных зажигательных двухкилограммовых бомб фашистские лётчики на этот раз сбрасывали 50-килограммовые, которые пробивали деревянные перекрытия зданий, вызывая пожары на этажах. Тягучая зажигательная смесь растекалась и трудно поддавалась тушению. Пылали корпуса цехов, каучук, готовые шины...»

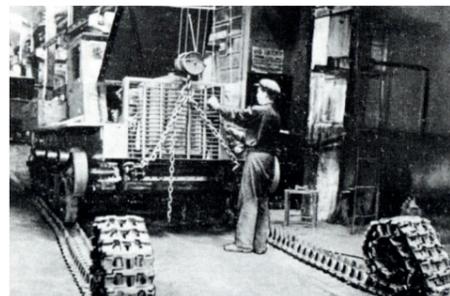
Картина разрушений была потрясающей. Из семи корпусов Шинного завода не пострадал лишь один – складской корпус, но и ему были причинены значительные повреждения. Повсюду – обгоревшие остовы несущих колонн, рухнувшие перекрытия с обожжённой и искорверканной арматурой, электромоторы, оборудование. И всё завалено обрушившимися конструкциями, вышли из строя все наземные коммуникации инженерных и кабельных сетей...»

Работы по восстановлению Шинного завода и СК были поручены коллективу ОСМУ-3. К этому времени данным Управлением руководил И.А. Дорохов. Впоследствии он был одним из руководителей треста №14. Для усиления ОСМУ-3 в 2-дневный срок было мобилизовано несколько тысяч граждан города. Только на восстановлении Шинного завода работало более 12 тысяч человек. Из них было сформировано 5 строительных рот, которые перевели на военное положение и закрепили за прорабствами. Прорабами работали опытные инженеры Ф.Г. Пахомов, Н.Ф. Володин (впоследствии главный инженер), А.А. Башмилов, В.Е. Махин, Ф.И. Кульков.

Непосредственно на рабочих местах для строителей было организовано бесплатное питание, определены или построены места для отдыха рабочих. Восстановительные работы велись круглосуточно и поэтому многие руководители, ИТР и рабочие ночевали непосредственно на заводах.

25 октября 1943 года начальник ОСМУ-3 Дорохов и секретарь парткома Романов телеграфировали председателю ГКО И.В. Сталину: «Докладываем Вам, что нами ко дню 26-й годовщины Великой Октябрьской революции досрочно, в течение 4-х месяцев восстановлены разрушенные налётом вражеской авиации корпуса и основные объекты Ярославской группы заводов Наркомрезинпрома, которые раньше были построены за 10 лет...» За героический труд многие ярославцы, участники восстановительных работ, были награждены орденами и медалями, а начальник ОСМУ-3 И.А. Дорохов был награждён орденом Ленина, главный инженер Н.Ф. Воло-

дин – орденом Трудового Красного Знамени.



Сборка тягачей на Ярославском государственном автомобильном заводе, 1942 г.

Как уже было сказано, также значительно в результате авиаударов тогда пострадал мельзавод №8. Уничтожено 4 склада ёмкостью 16,5 тысяч тонн. В это время на складах было 12 тыс. тонн зерна и 537 тонн муки.

Большая часть муки сгорела. 20% зерна обуглилось или сгорело. Пострадал главный корпус завода, общежитие, вышла из строя часть основного оборудования. Руководством области были приняты срочные меры по ликвидации разрушений. Так, на сортировке зерна ежедневно стало работать 416 человек, из них 170 заводчан и 246 мобилизованных жителей Заволжского района.

Во время многократных налётов ярославцы не раз показывали блестящие образцы смелости и умения в обороне своих предприятий и других объектов. Только в городах Ярославль и Рыбинск было обезврежено неразорвавшихся 96 фугасных бомб и 2506 зажигательных. Храбрость и отвагу вместе с мужчинами проявляли женщины и подростки и эти их поступки не оставались без внимания.

Так, постановлением ярославского ГКО от 15 июня 1943 года за самоотверженность и мужество, проявленные в тушении зажигательных бомб, ликвидации возгораний и пожаров, спасении людей и государственного имущества были награждены ценными подарками 40 человек с объявлением им благодарностей. Среди них: Васильева Ольга Евгеньевна, командир медико-санитарного взвода, за чёткое командование своим подразделением у очагов поражения домов №8, 20 и 11 по проспекту Шмидта; Лазуточкина Екатерина Ивановна, командант отделения, за умелую и своевременную первую помощь 24-м пострадавшим и отправку их в больницу и другие.

Виталий НАСОНОВ,
ветеран, Почетный строитель России.

Статья написана по материалам документов архива ЦДНИ.

ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ



В ПАО «Славнефть-ЯНОС» подведены итоги ежегодного смотра-конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда.

Комитет и уполномоченные по охране труда осуществляют дополнительный контроль за соблюдением правил охраны труда во всех производственных подразделениях. В настоящее время на предприятии работают 114 уполномоченных. Победителями по итогам работы в 2019 году признаны шестеро.

Это операторы технологических установок Александр Поболь (1А-1М каталитического производства), Алексей Серебряков (УКФГ цеха №5), Денис Мелехин (С-500 КМ-2), аппаратчик воздухоразделения азотных установок цеха №17 Антон Карачев, лаборант химического анализа лаборатории входного контроля и газовых анализов ЦЗЛ Елена Байкова и инженер-электроник цеха №15 Антон Кудрявцев. Все они награждены почетными грамотами и денежными премиями.

Смотр-конкурс на звание лучшего уполномоченного по охране труда проводится администрацией и профсоюзным комитетом ПАО «Славнефть-ЯНОС» с 2005 года. Работники завода ежегодно принимают участие в отраслевых конкурсах, девять раз они получали признание на всероссийском уровне. На этот раз на Всероссийском отраслевом смотре-конкурсе на звание «Лучшее уполномоченное (доверенное) лицо Росхимпрофсоюза по охране труда» ЯНОС будет представлять Антон Кудрявцев.

Пресс-служба ПАО «Славнефть-ЯНОС».

СПОРТИВНАЯ ГОРДОСТЬ "АГАТА"

Одним из сильнейших спортсменов Гаврилов-Ямского муниципального района по праву считается работник нашего предприятия ПАО «ГМЗ "Агат"» шлифовщик цеха №11 Михаил Новиков.

Уже с пятилетнего возраста Миша любил заниматься спортом, целыми днями он с приятелями играл в футбол, бегал во дворе своего дома. В школе одним из любимых уроков был урок физкультуры, а любимым учителем, конечно, учитель физкультуры Александр Никондрович Шалавин, он же был и первым тренером по спорту. Занятия на уроках физкультуры и секциях баскетбола, мини-футбола укрепили уверенность в том, что спорт – это то, с чем Михаил свяжет свою жизнь на долгие-долгие годы. В 16 лет он перешел тренироваться к Александру Витальевичу Сорокину. Михаил и сейчас занимается рукопашным боем, полиатлоном, продолжает играть в футбол.

В 19 лет Михаил Новиков окончательно определяется с видом спорта и все силы и умение отдает полиатлону. Под руководством А.Сорокина спортсмен

добился больших результатов, ему присвоено звание кандидата мастера спорта по летнему и зимнему полиатлону. «Главное – желание заниматься спортом и не лениться тренироваться, тогда непременно добьешься результата», – уверенно говорит Михаил.

Сейчас Михаил занимается бегом на длинные дистанции. В 2019 году он занял II место на Всероссийских соревнованиях по легкой атлетике в беге на 10 километров. С этим важным событием в жизни спортсмена поздравляет весь коллектив предприятия и желает ему дальнейших спортивных побед.

Районные и областные соревнования, спортивные соревнования на ММПО «Салют», а впереди «Снежная карусель» в г. Сим – везде Михаил достойно представляет наше предприятие.

Миша – не только отличный спортсмен, но и хороший работник, без него в цехе не было бы многих деталей, его труд по достоинству оценен и мастерами, и руководством цеха. По словам Михаила, он любит свою работу, свой кол-

лектив, который очень болеет за него и за его спортивные успехи. А еще Миша – отличный семьянин, муж и отец.

Михаил несомненно гордится своими успехами, но в то же время понимает, что для держателя мастерски такую высокую планку, надо очень стараться, проявлять активность, тренироваться, делать все правильно, как учили тренеры. А его девиз в спорте: «Спорт – это здоровье!».

Елена ТУРКИНА,
председатель ППО АО ГМЗ "Агат".

С ДНЕМ РАБОТНИКОВ ЖКХ!

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

От лица ярославской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения поздравляю трудовые коллективы жилищно-коммунального комплекса, бытового обслуживания г. Ярославля и области с профессиональным праздником.

Круглосуточно вы обеспечиваете жизнь целого организма, достойно выполняете ответственные и важные задачи. В канун праздника не хотелось бы говорить о сложных условиях, в которых сейчас приходится выживать отрасли. Просто хочу пожелать: пусть свет, тепло, красота, комфорт – все то, что вы несете людям, сторицей вернется в ваши дома, ваши семьи и трудовые коллективы.

В весенний мартовский день вашего профессионального праздника я желаю счастья, жизненного оптимизма, благополучия, добра и здоровья! Пусть каждый из вас в полной мере почувствует благодарность людей, которым ваш труд необходим как воздух!

Светлана ТАРАСОВА, председатель профсоюза работников жизнеобеспечения.

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ДЕЛУ ВРЕМЯ, ПОТЕХЕ ТОЖЕ



Говорят, к бразильскому карнавалу будущего года участники начинают готовиться на следующий день после окончания карнавала года текущего.

Так и в наших театрах начинают готовиться к новому году. Работа длительная и очень серьезная: сначала надо найти пьесу для новогодней постановки. Ту, единственную, на которую с интересом пойдет зритель. Затем - распределение ролей, разработка эскизов оформления сцены и костюмов, изготовление декораций и костюмов. И после отпуска - репетиции, репетиции, репетиции...

А в театре кукол всё тоже самое, только еще и для кукол: надо придумать образы героев, воплотить их в куклы, изготовить костюмы, соединить-сроднить артиста и его куклу-героя. А потом артисты-кукловоды весь спектакль (2 часа) «будут носить их на руках». Как правило, вес кукол от 2 до 5 кг, и еще надо управлять ею с помощью особых приспособлений. Вот такая игра в куклы! Это информация к сведению.

А к Новому году надо написать ещё сценарий для интермедии у ёлки в фойе театра. Это особый жанр, это суть праздника! Руководит всем этим Дед Мороз и его окружение. Надо всё так организовать, чтобы и в хоровод дети встали, и стишок прочитали, и чтобы радость была! Всё в театре должно работать для этого! И работает. Труд нелёгкий для всех, работающих в театре. Две недели без выходных

идут в театрах новогодних представления, по 3-4 спектакля в день.

Конечно, руководство, профкомы театров оговаривают в коллективных и трудовых договорах условия оплаты и организации труда работников в эти дни - от организации питания до форм компенсации.

Для профессии артиста вообще характерны физические и эмоциональные нагрузки. При участии в новогодних представлениях эти нагрузки увеличиваются многократно. Вместе с тем какое удовлетворение приходит от сознания того, что праздник получился!

А потом отдых. Непродолжительный. И совместный праздник. Это одна из театральных традиций - собираться на Старый Новый год. Всем вместе «подвести черту» новогодней кампании и отметить приход нового года.

В Ярославском государственном театре кукол традиционным является также проведение после зимних праздников Дня здоровья, организованного руководством театра и профсоюзным комитетом. Это когда все вместе выезжают за город, катаются на лыжах, коньках, гуляют, дышат. Куда только ни ездил! Поскольку коллектив театра и обком профсоюза объединяет многолетнее сотрудничество и, можно сказать, человеческая дружба, меня и на этот раз пригласили в эту поездку.

На лыжах и коньках покататься не удалось: снега, как и везде, очень мало.

Но к нашим услугам были бассейн, бильярдная, теннис и замечательные прогулки в еловом лесу, вдоль реки в солнечный день и на чистом свежем воздухе!

Действительно, этот день прибавил всем здоровья и сил!

Валентина ИЛЬИНА, Заслуженный работник культуры РФ.

ПЯТИДЕСЯТАЯ ЮБИЛЕЙНАЯ!

По давно сложившейся традиции в последнюю субботу января прошли межпоселенческие спортивные соревнования «Снежинка Лахости». В этом году праздник был необычным, юбилейным. К сожалению, из-за аномально теплой погоды организаторам пришлось отменить, наверное, самые зрелищные виды спорта - лыжные гонки и лыжную эстафету. Но зрителям и болельщикам было на что направить свое внимание. Коллектив завода «Агат» был представлен во всех видах программы. На импровизированном автодроме, который можно назвать в этом году ледовым катком, соревновались водители тракторов МТЗ-80 (от завода - Владимир Могутов), грузовиков ГАЗ-53 (Максим Мононов) и руководители организаций на личном легковом транспорте (Сергей Полозков). Жаль, но водители МТЗ и ГАЗ нас опять не порадовали, заняв 6-е и 9-е места, соответственно. А вот дебютант соревнований Сергей показал хороший результат в вождении личного авто - 4-е место, что позволило бороться за призовое место в общем зачете троеборья руководителей. Сергей оправдал надежды и не подкачал в оставшихся двух видах спорта, в итоге: дартс - 3 место, стрельба - 1 место. А как итог - 2 место в общем зачете троеборья руководителей.

Отлично показали себя и наши стрелки Виктор Горячев и Екатерина Царевская, уступив только хозяевам «Снежинки» команде ООО «Стогинское». Второе место — это отличный вклад в общую копилку команды.

Настоящую выдержку и силу духа продемонстрировал на помосте наш гиревик Михаил Новиков, одолевший всех соперников в гиревом двоеборье, став победителем соревнований.

В итоговой таблице «Снежинки Лахости 2020» команда АО ГМЗ «Агат» заняла



почетное 3 место, уступив победителям, команде АО «Ресурс», 4 очка, команде Управления образования - всего 2 очка.

В игровом зале села Стогинское прошел 14-й волейбольный турнир на Кубок АО ГМЗ «Агат». В турнире принимало участие 5 команд из Углича, Ярославля, Тутаева, Большого Села, Гаврилов-Яма. Как всегда, на площадке кипели нешуточные страсти и упорная борьба. В ходе группового турнира были определены пары команд, играющие за 3-е место: «Углич» - «Армада» (Ярославль) и команды, вышедшие в финал турнира: «Большое Село» - АО ГМЗ «Агат».

Итоговые места распределились следующим образом: 1 место заняла команда «Большое Село», 2 место - АО ГМЗ «Агат», 3 место - «Армада» (Ярославль), 4 место - Углич, 5 место - Тутаевский МР. Лучшими игроками в своих командах были признаны: Никита Смирнов (Большое Село), Руслан Тубин (АО ГМЗ «Агат»), Константин Панасицкий («Армада»), Михаил Захаров (Углич), Николай Тихонов (Тутаевский МР).

Хочется выразить слова благодарности всем, кто принимал участие в соревнованиях, всем, кто поддерживал спортсменов, всем, кто помогал в организации команд.

Елена Туркина, председатель ППО АО ГМЗ «Агат».

БЬЕМ РЕКОРДЫ

В минувшие выходные профком ПАО «Славнефть-ЯНОС» при поддержке областного комитета Росхимпрофсоюза организовали масштабный спортивный праздник. В этом году на него собралось рекордное число участников - более 400 человек.

Напомним, День здоровья - это ежегодный спортивный праздник, который состоит из несложных, но создающих отличное настроение соревнований. Участвуют в них команды от цехов, дочерних и дружественных организаций и совета ветеранов ПАО «Славнефть-ЯНОС». А победить приезжают коллеги и члены семей.

Программа этого года состояла из полубившихся в прошлые Дни здоровья состязаний. Это «Юморка» - эстафета, в которой надо бежать в шуточном надувном

реквизите - ластах, ботинках, с «прицепом»-ватрушкой да еще и с пассажиром и т.д. Так что



весело не только участвовать, но и наблюдать. «Турка» - полоса препятствий из туристических атрибутов, где уже нужно проявить физподготовку. И «Классик», который толканием камней и расстановкой их в поле чем-то похож на керлинг, только проводится не на льду, а на обычном полу. Здесь проверяются тактические и стратегические



навыки участников. Также учитывалось приветствие команд на открытии Дня здоровья.

Конечно, мы сохранили соревновательный момент, определили победителей. Но главная цель мероприятия - чтобы участники хорошо отдохнули, активно и позитивно провели время на природе, пообщались вне работы и зарядились отличными эмоциями, - считает председатель профкома ЯНОСа Александр Бадажков.

Ольга МАКУРИНА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ



В последних числах февраля на базе загородного оздоровительного комплекса «Березка» профсоюзный комитет Ярославского радиозавода провел традиционный Профсоюзный день

здоровья.

В нем приняли участие более 200 членов профсоюза и члены их семей. Совместно с Молодежным советом были организованы спортивные конкурсы: дартс, метание валенка, кёрлинг, вышибалы, веселая семейная эстафета.

Победителям соревнований выдавались жетоны, которые обменивались на блинчики с джемом и вкусную заводскую вы-

печку, предоставленную командой Алексея Лысякова.

Солнечный февраль порадовал нас зеленой травой и вместо традиционных лыж можно было поиграть в бильярд и настольный теннис, а также поучаствовать в мастер-классах по изготовлению праздничной открытки или шкатулки к 8 Марта! Все нашли занятия по душе, а солнечная погода и вкус шашлыка еще долго будут вспоминаться членами профсоюза, - такими впечатлениями поделились с нами участники Профсоюзного дня здоровья.

Наталья ДМИТРИЕВА.

ЗИМНИЕ ИГРЫ И ЗАБАВЫ

29 февраля в санатории «Сосновый бор» Гаврилов-Ямского района областная организация профсоюза работников здравоохранения провела масштабные состязания - «Зимние игры и забавы». 18 команд из медицинских организаций Ярославской области соревновались друг с другом в зимних занимательных конкурсах: «Биатлон», «Ледовая переправа», «Лыжники» и «Саночки».

Такое мероприятие областной комитет профсоюза организует уже пятый раз. На зимние игры собирается несколько сотен человек. Вот и в этом году в санаторий «Сосновый бор» приехали около 400 человек: кто-то демон-



стрировал спортивные достижения, кто-то поддерживал свою команду и все - весело и интересно провели выходной день в кругу друзей и коллег.

Все участники игр справились с поставленными перед ними за-

дачами. По итогам состязаний на высшую ступень пьедестала поднялась команда «Станции скорой медицинской помощи и Центра медицины катастроф», второе место заняла команда Тутаевской ЦРБ, третье место - команда студентов Ярославского государственного медицинского университета.

Соревнования прошли увлекательно, весело, подарили всем участникам заряд бодрости и отличного настроения.

ЗА ЗДОРОВЬЕМ ВСЕЙ ГУРЬБОЙ



Февраль для нашего коллектива ознаменован важнейшим событием: 14 февраля 1962 г. детский сад №1 «Теремок» города Гаврилов-Ям впервые открыл двери и принял в свои стены ребятшек. На протяжении всего этого времени в детском саду существует и профсоюзная организация.

Время стремительно бежит вперед, многое меняется и в мире, и в нашем детском саду: смена коллектива, смена учредителя. Но профсоюз всегда был поддержкой для каждого со-

трудника учреждения. И если в советские годы членами профсоюза были все работники, то сейчас иногда приходится доказывать, объяснять, какую роль играет профсоюз в жизни каждого.

День рождения детского сада вот уже более 20 лет стал традиционным праздником для коллектива взрослых и детей. В этом году мы приняли решение провести его нетрадиционно и организовали спортивно-оздоровительное мероприятие «За здоровьем всей гурьбой». Инструктор по физической культуре и заместитель председателя профорганизации А.Киселева, являющаяся золотым медалистом ГТО, разработала сценарий под девизом «Спорт + профсоюз=неразделимы».

Команды членов профсоюза и

детей соревновались в знаниях о зимних видах спорта, собирали пазлы по зимним сказкам и главное - приняли участие в эстафетах.

Праздник удался на славу. Компетентное жюри, в состав которого вошли медсестра Г.Шульга, воспитатель Г.Леванова и председатель районного совета Т.Фролова при подведении итогов отметили, что в здоровье нет проигравших, поэтому все участники праздника стали победителями. Участникам вручили грамоты и взрослым - витаминно-минеральный комплекс «Компливит», детям - «Гематоген детский».

Целью мероприятия являлось не только празднование дня рождения детского сада, но и привлечение в свои ряды новых членов коллектива. На заседании профсоюзного комитета единогласно принято решение проводить такие мероприятия ежегодно.

Ольга ГОЛОВИНА, председатель ППО.

Следующий номер газеты выйдет 26 марта 2020 года.

ГОЛОС
ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель: Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»

Газета зарегистрирована в Верхне-Волжском управлении ФС по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия (г. Тверь). Свидетельство ПИ № ФС-1462 от 09.02.2007 г.

Главный редактор Н.Н. СОРОКИНА.

Адрес редакции и издателя: 150014, г. Ярославль, ул. Свободы, 87а. Тел.: 21-19-03, 21-91-53. E-mail: golospr@mail.ru

Подписной индекс П7274. Цена свободная. Газета отпечатана в ИП «Лебле Ю.М.», г. Ярославль, ул. Ярославская, 148-12. + Рекламный материал. Тираж: 1300. Заказ 59. Подписано в печать 11 марта 2020 г. по графику в 11.00, фактически в 11.00.