

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ о минимальной заработной плате в Ярославской области

Полномочные представители Правительства Ярославской области, некоммерческого партнёрства «Экономический Совет Ярославской области (Объединение работодателей Ярославской области)», общественной организации «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь статьёй 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации и Региональным трёхсторонним соглашением между Сторонами на 2011 – 2013 годы, продленным на 2014 – 2016 годы, с учётом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ярославской области заключили настоящее Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ярославской области (далее – Соглашение) о следующем:

1. Установить на территории Ярославской области минимальную заработную плату:

- для работников организаций внебюджетной сферы в размере прожиточного минимума трудоспособного населения за III квартал предыдущего года: с 01 января 2015 года - 8021 рубль;

- для работников организаций бюджетной сферы – в размере 6000 рублей.

2. В размер минимальной заработной платы включаются тарифная ставка, оклад (должностной оклад), базовый оклад (базовый должностной оклад), а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

2.1. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Ярославской области, состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Ярославской области при условии, что указанным работником полностью отработана за данный период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудообязанности).

2.2. Размер минимальной заработной платы, установленный пунктом 1 Соглашения, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

3. Соглашение распространяется на работников и работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ярославской области, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4. В случае увеличения минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, Стороны в течение месяца вносят изменения

в Соглашение в части увеличения размера минимальной заработной платы в Ярославской области.

5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами, заключившими его, а также региональной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

При осуществлении данного контроля Стороны обязуются предоставлять друг другу имеющуюся информацию. Информация о выполнении Соглашения заслушивается на заседании региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в год.

6. Соглашение вступает в силу с 01 января 2015 года и действует до 31 декабря 2017 года. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трёх лет.

7. Текст Соглашения публикуется в двухнедельный срок со дня подписания Правительством области в газете «Документ-Регион».

Губернатор
Ярославской области

Исполняющий обязанности
председателя общественной
организации «Объединение
организаций профсоюзов
Ярославской области»

Координатор стороны
работодателей - заместитель
председателя некоммерческого
партнерства «Экономический
Совет Ярославской области
(Объединение работодателей
Ярославской области)»



[Signature]
С.Н. Ястребов
«18» декабря 2014 г.



[Signature]
С.С. Соловьев
«18» декабря 2014 г.



[Signature]
Г.А. Ахунов
«18» декабря 2014 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
НАСЕЛЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистр. № 20/174 дата 22.12.2014

Ф.И.О. отв. Лица. Миря